

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по ОД

«19» 21.08.2024 г.

**Матрица компетенций к учебному плану**  
по направлению 38.04 03 Управление персоналом  
направленность «Трансформация управления человеческим капиталом»  
год начала подготовки 2024 г.

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции		
		УК	ОПК	ПК
<b>Блок 1.</b>	<b>Дисциплины (модули)</b>			
<b>Б1.О.</b>	<b>Обязательная часть</b>			
<b>Б1.О.01</b>	<b>Модуль «Методология управления человеческим капиталом»</b>			
Б2.О.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	УК-4,5	ОПК-1	–
Б1.О.01.02	Методологические основы управления человеческим капиталом	УК-1	ОПК-2	ПК-9
Б1.О.01.03	Стратегическое управление человеческим капиталом	УК-3	–	ПК- 1,7
Б1.О.01.04	Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал	–	ОПК-3	ПК- 2,3
Б1.О.01.05	Рынок труда и занятость	УК-6	–	ПК- 1,8
Б1.О.01.06	Организационное проектирование систем управления персоналом	УК-2	ОПК-4	ПК-7
Б1.О.01.07	Формирование и оценка кадрового потенциала организации	–	ОПК-2	ПК- 3,6
Б1.О.01.08	Комплексная оценка персонала	УК-6	ОПК-5	ПК-5
Б1.О.01.09	Кадровая безопасность в организации	–	ОПК-3	ПК- 3,8
<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>				
<b>Б1.В.01</b>	<b>Модуль «Инновационные технологии управления человеческим капиталом»</b>			
Б1.В.01.01	Технологии принятия управленческих решений	УК-1	ОПК-2	ПК- 9
Б1.В.01.02	Технологии управления развитием персоналом	УК-6	ОПК-1	ПК- 6
Б1.В.01.03	Система стимулирования и мотивации персонала	УК-3	ОПК-3	ПК- 8
Б1.В.01.04	Развитие организационной культуры и деловых коммуникаций	УК-4,5	–	ПК- 3
Б1.В.01.05	Клиентоориентированность в организации	УК-3,4	ОПК-1	–
Б1.В.01.06	Регулирование труда отдельных категорий работников	УК-5	ОПК-1	ПК-4
Б1.В.01.07	Кадровый консалтинг и аудит	УК-1	–	ПК-2,8
Б1.В.01.08	Информационные технологии в управлении персоналом	УК-4	ОПК-5	ПК-4,5
<b>Б1.В.02</b>	<b>Модуль «Проектная деятельность в управлении человеческим капиталом»</b>			
Б1.В.02.01	Организация научно-исследовательской деятельности в HR-менеджменте	–	ОПК-2	ПК-1,4,9
Б1.В.02.02	Управление изменениями	–	ОПК-4	ПК- 2,7
Б1.В.02.03	Управление проектной деятельностью	УК-2	ОПК-4	ПК-8
Б1.В.02.04	Трансформация кадровой политики и кадрового планирования	–	ОПК- 3	ПК- 4,6

Б1.В.02.05	Разработка и внедрение проекта системы КРІ в деятельность организации	УК-3	ОПК-3	ПК-5
Б1.В.02.06	Практикум в проектной деятельности в сфере менеджмента и управления персоналом	–	ОПК-4,5	ПК-7
<b>Б1.В.ДВ.</b>	<b>Дисциплины по выбору</b>			
Б1.В.ДВ.01.01	Развитие систем менеджмента качества	УК-6	ОПК-1	ПК-2
Б1.В.ДВ.01.02	Сертификация и стандартизация персонала	УК-6	ОПК-1	ПК-2
Б1.В.ДВ.02.01	Риск-менеджмент в проектной деятельности	УК-1	ОПК-3	ПК-3
Б1.В.ДВ.02.02	Управление персоналом в условиях кризиса	УК-1	ОПК-3	ПК-3
<b>Блок 2.</b>	<b>Практика</b>			
<b>Б2.О</b>	<b>Обязательная часть</b>			
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	–	ОПК- 2	ПК-1 ПК-9
Б2.О.02.(П)	Производственная практика (профессиональная)	–	ОПК-1 ОПК-2	ПК- 2 ПК-3
<b>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</b>				
Б2.В.01 (П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы))		ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5	ПК-4 ПК-5 ПК-6 ПК-7 ПК-8
<b>Блок 3.</b>	<b>Государственная итоговая аттестация</b>			
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1-6	ОПК-1-5	ПК-1-9

Зав. кафедрой МиУП



И.Р. Казарян