

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"Забайкальский государственный университет"
Факультет экономики и управления
Кафедра менеджмента и управления персоналом



УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по образовательной деятельности

С.Е. Старостина

19 января 2024г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

составлен в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным приказом
Министерства образования и науки РФ от 12.08.2020г. № 958

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
Направленность "Трансформация управления человеческим капиталом"

Программа подготовки: магистратура

Квалификация - магистр

Форма обучения - очная

Срок обучения - 2 года

Год начала подготовки: 2024

Типы задач профессиональной деятельности:

информационно-аналитический;

научно-исследовательский;

организационно-управленческий;

проектный.

Согласовано:

Начальник УМУ

Декан факультета

Заведующий кафедрой

И.М. Лисовская

А.Ю. Лавров

И.Р. Казарян

Учебный план по направлению 38.04.03 Управление персоналом

направленность "Трансформация управления человеческим капиталом"

Индекс	Наименование циклов, дисциплин (модулей), практик	Распределение по семестрам		Трудоёмкость											Распределение по курсам и семестрам																Кафедра									
				в зачетных единицах				в часах				Контактная (аудиторная) работа			самостоятельная работа	1 семестр	2 семестр		3 семестр			4 семестр																		
				всего	за экзамен	за курсовую работу/курсовый проект	за дифференциальное зачетное задание	всего	за лекции	курсовая работа/курсовый проект	лекционные занятия	лабораторные работы	контактная работа (семинары/экскурсии)	самостоятельная работа	практическая подготовка		1 курс				2 курс																			
																1 семестр		2 семестр		1 семестр			2 семестр																	
				зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов	зачетов											
Блок 1. Дисциплины (модули)																																								
Б1.О.	Обязательная часть				37	5	0	32	1332	180	0	138	0	172	842	10																								
Б1.О.01	Модуль "Методология управления человеческим капиталом"				37	5	0	32	1332	180	0	138	0	172	842																									
Б1.О.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности		1		3	0	0	3	108	0	0	0	0	17	91	0	0	17	91	3												МФНМС								
Б1.О.01.02	Методологические основы управления человеческим капиталом	1			4	1	0	3	144	36	0	17	0	17	74	17	0	17	74	3												МиУП								
Б1.О.01.03	Стратегическое управление человеческим капиталом***	1			5	1	0	4	180	36	0	17	0	34	93	17	0	34	93	4												МиУП								
Б1.О.01.04	Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал	1			3	0	0	3	108	0	0	17	0	17	74	17	0	17	74	3												МиУП								
Б1.О.01.05	Рынок труда и занятость**	1			4	0	0	4	144	0	0	17	0	17	110	10	17	0	17	110	4												МиУП							
Б1.О.01.06	Организационное проектирование систем управления персоналом	2			5	1	0	4	180	36	0	16	0	16	112		16	0	16	112	4												МиУП							
Б1.О.01.07	Формирование и оценка кадрового потенциала организации	1			4	0	0	4	144	0	0	17	0	17	110	17	0	17	110	4												МиУП								
Б1.О.01.08	Комплексная оценка персонала	1			4	1	0	3	144	36	0	17	0	17	74	17	0	17	74	3												МиУП								
Б1.О.01.09	Кадровая безопасность в организации	4			5	1	0	4	180	36	0	20	0	20	104											20	0	20	104	4		МиУП								
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																																								
Б1.В.01	Модуль "Инновационные технологии управления человеческим капиталом"				33	6	1	26	1188	216	36	116	0	148	672																									
Б1.В.01.01	Технология принятия управленческих решений	2			3	0	0	3	108	0	0	16	0	16	76		16	0	16	76	3												МиУП							
Б1.В.01.02	Технологии управления развитием персоналом	2		2	5	1	1	3	180	36	36	16	0	16	76		16	0	16	76	3												МиУП							
Б1.В.01.03	Система стимулирования и мотивации персонала	2			4	1	0	3	144	36	0	16	0	16	76		16	0	16	76	3												МиУП							
Б1.В.01.04	Развитие организационной культуры и деловых коммуникаций***	3			5	1	0	4	180	36	0	16	0	16	112						16	0	16	112	4												МиУП			
Б1.В.01.05	Клиентоориентированность в организации	2			3	0	0	3	108	0	0	16	0	16	76		16	0	16	76	3												МиУП							
Б1.В.01.06	Регулирование труда отдельных категорий работников	4			5	1	0	4	180	36	0	20	0	20	104											20	0	20	104	4		МиУП								
Б1.В.01.07	Кадровый консалтинг и аудит	2			4	1	0	3	144	36	0	16	0	16	76		16	0	16	76	3												МиУП							
Б1.В.01.08	Информационные технологии в управлении персоналом**	2			4	1	0	3	144	36	0	0	0	32	76	4	0	0	32	76	3												МиУП							
Б1.В.02	Модуль "Проектная деятельность в управлении человеческим капиталом"				20	2	1	17	720	72	36	102	0	102	408																									
Б1.В.02.01	Организация научно-исследовательской деятельности в HR-менеджменте	3*			3	0	0	3	108	0	0	17	0	17	74						17	0	17	74	3												МиУП			
Б1.В.02.02	Управление изменениями	3			3	0	0	3	108	0	0	17	0	17	74						17	0	17	74	3												МиУП			
Б1.В.02.03	Управление проектной деятельностью	3			3	0	0	3	108	0	0	17	0	17	74						17	0	17	74	3												МиУП			
Б1.В.02.04	Трансформация кадровой политики и кадрового планирования**	3			4	1	0	3	144	36	0	17	0	17	74	6					17	0	17	74	3												МиУП			
Б1.В.02.05	Разработка и внедрение проекта системы КРП в деятельность организации	3			3	0	0	3	108	0	0	17	0	17	74						17	0	17	74	3												МиУП			
Б1.В.02.06	Практикум в проектной деятельности в сфере менеджмента и управления персоналом	3		3	4	1	1	2	144	36	36	17	0	17	38						17	0	17	38	2												МиУП			
Б1.В.ДВ	Дисциплины по выбору				6	0	0	6	216	0	0	20	0	40	156																									
Б1.В.ДВ.01.01	Развитие систем менеджмента качества		4		3	0	0	3	108	0	0	10	0	20	78												10	0	20	78	3		МиУП							
Б1.В.ДВ.01.02	Сертификация и стандартизация персонала																																МиУП							
Б1.В.ДВ.02.01	Риск-менеджмент в проектной деятельности		4		3	0	0	3	108	0	0	10	0	20	78												10	0	20	78	3		МиУП							
Б1.В.ДВ.02.02	Управление персоналом в условиях кризиса																																МиУП							
Блок 2	Практика				18	0	0	0	648																	648														
Б2.О	Обязательная часть				12	0	0	0	432																	432														
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	2*			6				216																	216	6													МиУП
Б2.О.02(П)	Производственная практика (профессиональная)	4*			6				216																	216													6	МиУП
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																															216									
Б2.В.01(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы))	4*			6				216																	216												6	МиУП	
Блок 3	Государственная итоговая аттестация				6																	6																		
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы				6				216																	216													6	
Общая трудоёмкость основной профессиональной образовательной программы																															668									
Число курсовых работ, проектов в семестре																															0									
Число экзаменов в семестре																															3									
Число зачетов в семестре																															4									
Недельная аудиторная нагрузка (час)																															14									
Самостоятельная работа студентов																															37									
Практики, в том числе научно-исследовательская работа																															0									
Государственная итоговая аттестация																															0									
Итого																															51									

* Зачет с оценкой (дифференцированный зачет)

** Дисциплина реализуется совместно с индустриальным партнером

*** Дисциплина реализуется в сетевой форме