УТВЕРЖДАЮ
Проректор по ОД
_____
«19» января 2024 Г.

Матрица компетенций к учебному плану
по направлению 38.04 03 Управление персоналом
направленность «Трансформация управления человеческим капиталом»
год начала подготовки 2024 г.

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции		
Блок 1.	**Дисциплины (модули)**	УК	ОПК	ПК
Б1.О.	**Обязательная часть**			
Б1.О.01	**Модуль «Методология управления человеческим капиталом»**			
Б2.О.01.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности	УК-4,5	ОПК-1	–
Б1.О.01.02	Методологические основы управления человеческим капиталом	УК-1	ОПК-2	ПК-9
Б1.О.01.03	Стратегическое управление человеческим капиталом	УК-3	–	ПК- 1,7
Б1.О.01.04	Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал	–	ОПК-3	ПК- 2,3
Б1.О.01.05	Рынок труда и занятость	УК-6	–	ПК- 1,8
Б1.О.01.06	Организационное проектирование систем управления персоналом	УК-2	ОПК-4	ПК-7
Б1.О.01.07	Формирование и оценка кадрового потенциала организации	–	ОПК-2	ПК- 3,6
Б1.О.01.08	Комплексная оценка персонала	УК-6	ОПК-5	ПК-5
Б1.О.01.09	Кадровая безопасность в организации	–	ОПК-3	ПК- 3,8
Часть, формируемая участниками образовательных отношений				
Б1.В.01	**Модуль «Инновационные технологии управления человеческим капиталом»**			
Б1.В.01.01	Технологии принятия управленческих решений	УК-1	ОПК-2	ПК- 9
Б1.В.01.02	Технологии управления развитием персоналом	УК-6	ОПК-1	ПК- 6
Б1.В.01.03	Система стимулирования и мотивации персонала	УК-3	ОПК-3	ПК- 8
Б1.В.01.04	Развитие организационной культуры и деловых коммуникаций	УК-4,5	–	ПК- 3
Б1.В.01.05	Клиентоориентированность в организации	УК-3,4	ОПК-1	–
Б1.В.01.06	Регулирование труда отдельных категорий работников	УК-5	ОПК-1	ПК-4
Б1.В.01.07	Кадровый консалтинг и аудит	УК-1	–	ПК-2,8
Б1.В.01.08	Информационные технологии в управлении персоналом	УК-4	ОПК-5	ПК-4,5
Б1.В.02	**Модуль «Проектная деятельность в управлении человеческим капиталом»**			
Б1.В.02.01	Организация научно-исследовательской деятельности в HR-менеджменте	–	ОПК-2	ПК-1,4,9
Б1.В.02.02	Управление изменениями	–	ОПК-4	ПК- 2,7
Б1.В.02.03	Управление проектной деятельностью	УК-2	ОПК-4	ПК-8
Б1.В.02.04	Трансформация кадровой политики и кадрового планирования	–	ОПК- 3	ПК- 4,6

Б1.В.02.05	Разработка и внедрение проекта системы KPI в деятельность организации	УК-3	ОПК-3	ПК-5
Б1.В.02.06	Практикум в проектной деятельности в сфере менеджмента и управления персоналом	–	ОПК-4,5	ПК-7
Б1.В.ДВ.	**Дисциплины по выбору**			
Б1.В.ДВ.01.01	Развитие систем менеджмента качества	УК-6	ОПК-1	ПК-2
Б1.В.ДВ.01.02	Сертификация и стандартизация персонала	УК-6	ОПК-1	ПК-2
Б1.В.ДВ.02.01	Риск-менеджмент в проектной деятельности	УК-1	ОПК-3	ПК-3
Б1.В.ДВ.02.02	Управление персоналом в условиях кризиса	УК-1	ОПК-3	ПК-3
Блок 2.	**Практика**			
Б2.О	**Обязательная часть**			
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	–	ОПК- 2	ПК-1 ПК-9
Б2.О.02.(П)	Производственная практика (профессиональная)	–	ОПК-1 ОПК-2	ПК- 2 ПК-3
Часть, формируемая участниками образовательных отношений				
Б2.В.01 (П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы))		ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5	ПК-4 ПК-5 ПК-6 ПК-7 ПК-8
Блок 3.	**Государственная итоговая аттестация**			
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1-6	ОПК-1-5	ПК-1-9

Зав. кафедрой МиУП И.Р. Казарян