

АННОТАЦИИ

по дисциплинам учебного плана направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент» магистерской программы «Производственный менеджмент»
Составлены в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования от 12 августа 2020 г. № 952, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ
Год набора: 2021

Блок 1. Дисциплины (модули)

Обязательная часть

Б1.О.01 Методология научного исследования в сфере управления

Цель дисциплины: приобрести теоретические, методические и практические знания по исследованию управленческих проблем и ситуаций. Развить знания, умения и навыки планирования, проведения и организации исследований для решения управленческих проблем. Формирование у магистрантов знаний, умений и навыков использования современных методов исследований в области практики менеджмента, развитие исследовательской культуры и публикационной активности.

Компетенции: УК-1; ОПК-1,5

Общая трудоемкость: 3 з.е. (108 ч.).

Содержание дисциплины: Понятие и особенности научно-исследовательской деятельности. Общая методология научного исследования. Методы эмпирического исследования. Классификация методов исследований в менеджменте и их характеристика. Общенаучные и конкретно-научные (специальные) методы исследования в менеджменте. Неформальные (логические) и формальные (математические) методы исследований в менеджменте. Методы исследований системы управления в менеджменте. Оценка эффективности методов исследований в менеджменте. Гипотеза и индуктивные методы исследования. Законы и их роль в научном исследовании. Инструменты анализа и построения теорий. Общие требования к оформлению результатов исследовательской деятельности.

Форма промежуточной аттестации – Зачет

Б1.О.02 Кросс-культурный маркетинг

Цель дисциплины: формирование у магистрантов высокого уровня профессиональных знаний об основных элементах культуры и их влиянии на маркетинговую стратегию развития фирм, корректировку цели и стратегии в зависимости от новых ситуаций и принятия кросс-культурные

маркетинговые решения; развитие навыков работы в ситуациях межкультурного общения в международном маркетинге. В процессе изучения курса магистрант должен освоить основные методы, технику и технологию управления, получить определенные навыки для использования их в практике управления организацией в условиях сложного и динамичного окружения.

Компетенции: УК-5; ОПК-3

Общая трудоемкость: 4 з.е. (144 ч.)

Содержание дисциплины: Кросс-культурные проблемы международного бизнеса. Роль национальной культуры в международном бизнесе. Влияние национальной культуры на экономическое поведение менеджеров и предпринимателей. Модели кросс-культурного поведения клиентов, конкурентов и партнеров и типы национальных деловых культур. Современная концепция международного маркетинга. Понятие глобализации в экономике. Правовые основы организации и управления отдельными аспектами международного маркетинга. Специфика работы организаций разных форм собственности на международных рынках с учетом факторов как внешней, так и внутренней среды. Инновационные подходы к организации и осуществлению международной маркетинговой деятельности с применением информационных технологий. Международные маркетинговые стратегии. Формирование навыков поиска и анализа релевантной информации при разработке маркетинговых стратегий выхода на зарубежные рынки, осуществлению маркетинговой деятельности с учетом специфики конкретного рынка, оценка эффективности проводимых мероприятий и выработка предложений по их совершенствованию. Обучение и развитие персонала международных компаний. Повышение эффективности внешних и внутренних деловых коммуникаций, осуществляемых в условиях кросс-культурного взаимодействия. Развитие навыков кросс-культурной компетентности.

Форма промежуточной аттестации – Экзамен

Б1.О.03 Деловой иностранный язык в профессиональной деятельности

Цель дисциплины: приобретение и усиление письменных навыков и навыков критического мышления, необходимых для эффективного академического письма на английском языке.

Компетенции: УК-4

Общая трудоемкость: 108 час., 3 зачет. един.

Содержание дисциплины: Академическое письмо. Цитирование работ других авторов. Изложение собственных идей. Использование дефиниций. Написание эссе. Написание научной работы.

Форма промежуточной аттестации – Зачет

Б1.О.04 Командообразование в стратегическом управлении

Цель дисциплины: Формирование у студентов представлений о теоретических и практических аспектах командообразования в процессе стратегического управления организацией; освоение технологии командообразования, овладение навыками решать спектр задач, связанных с созданием и функционированием команд в организациях.

Компетенции: УК-3,6, ОПК-4

Общая трудоемкость: 3 з.е. (108 ч.)

Содержание дисциплины: Основные функции команды. Основные признаки команды и группы. Определение понятий команда и командообразование. Отличие команды от группы людей. Основные функции команды. Основные признаки команды. Критерии успешной команды. Причины неэффективной работы команды в процессе реализации стратегии организации. Влияние командного подхода на организацию. Специфика команды как группы высокого уровня развития. Типология ролей в команде. Личностные особенности, влияющие на работу в команде. Команда руководителей. Этапы формирования команды. Жизненный цикл команд. Инструменты управления командными взаимоотношениями. Работа с конфликтами в команде. Командообразование как ключевая задача лидеров- руководителей. Роль команды в достижении стратегических целей компании.

Форма промежуточной аттестации – Зачет

Б1.О.05 Менеджмент устойчивого развития

Цель дисциплины: Сформировать представление о проблемах и направлениях развития современного менеджмента, возникающих в связи с постоянными изменениями в экономике, социальной и технологической сферах, обусловленными вызовами глобальной внешней среды и необходимостью постоянного изучения модификации и трансформации менеджмента Формирование системного, интегрированного подхода к решению и изучению проблем устойчивого развития в контексте общих проблем общественного развития

Компетенции: УК-1; ПК-1

Общая трудоемкость: 144 час., 4 зачет. един.

Содержание дисциплины: Понятия и содержание фундаментальных концепций менеджмента. Эволюция объекта и предмета управления. Методы, принципы, функции управления как науки. Основные проблемы науки. Принципы управления в организации. Методические аспекты управления предприятием. Основные проблемы современного российского менеджмента. Проблемы, связанные с этикой менеджмента. Проблемы реализации функции планирования и пути их решения. Проблемы реализации функции организации пути их решения. Проблемы реализации функции руководства. Современные проблемы использования персонала. Современные способы решения проблем управления. Переориентация рыночных сил в интересах устойчивого развития. Триада устойчивого развития (экономическая, социальная и экологическая составляющие). Инструменты и индикаторы устойчивого развития.

Форма промежуточной аттестации – Экзамен

Б1.О.06 Современные технологии в менеджменте

Цель дисциплины: Подготовка бакалавра к профессиональной деятельности в области управления и формирование у студентов соответствующих общекультурных и профессиональных компетенций, обеспечивающих готовность выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности через разнообразные технологии в менеджменте.

Компетенции: УК-6; ОПК-2

Общая трудоемкость: 108 час., 3 зачет. един.

Содержание дисциплины: Модели и формы управленческих технологий. Виды технологий управления. Технологии государственного управления. Структурная модель технологии управления предприятием. Технологии управления нововведениями. Эффективные технологии управления персоналом организации. Инновации в управлении трудом на предприятиях. Технологии управления социальными конфликтами, формирования и использования интеллектуального капитала. Основные методы проведения изменений в организациях. Общепринятые и альтернативные технологии изменений в современных организациях. Основные принципы управления процессом изменений. Команда для стратегических изменений: особенности формирования, принципы создания.

Эффективность работы команды стратегических изменений. Проблемы командной работы при внедрении новых технологий управления

Форма промежуточной аттестации – Зачет

Б1.О.07 Современный стратегический анализ

Цель дисциплины: сформировать базовые теоретические знания и основные практические навыки в области проведения стратегического анализа, закрепить представления об особенностях стратегического менеджмента организаций в условиях нестабильной внешней среды с учетом отраслевой и организационной специфики. Освоение магистрантами системы научно-практических знаний, умений и компетенций в области стратегического менеджмента и реализация их в своей профессиональной деятельности.

Компетенции: УК-1, ОПК-3

Общая трудоемкость: 5 з.е. (180 ч.)

Содержание дисциплины: Сущность и содержание стратегического анализа. Целевые установки. Стратегическая пирамида. Стратегии и конкурентные преимущества. Анализ внешней и внутренней среды. Портфельный анализ Современная методология стратегического анализа. Стратегические альтернативные формы. Трансформационные стратегии. Стратегии внешнего и внутреннего роста. Стратегии в диверсифицированных компаниях. Анализ процесса реализации стратегии. Оценка эффективности стратегии и программ организационного развития.

Форма промежуточной аттестации – Экзамен

Часть, формируемая участниками образовательных отношений

Б1.В.01 Финансовый менеджмент (продвинутый уровень)

Цель дисциплины: формирование у магистров знаний о теоретических и практических основах управления финансами организаций в условиях рыночных отношений, способствующих повышению эффективности финансовой деятельности хозяйствующих субъектов. Изучение международной теории и практики финансового менеджмента и проблем его становления и развития в России.

Компетенции: ОПК-2, ПК-5

Общая трудоемкость: 216 час., 6 зачет. един.

Содержание дисциплины: Основные методы и цели финансового менеджмента. Краткосрочное и долгосрочное финансовое управление. Задачи финансового менеджмента и управление потоком финансовых ресурсов. Функции и экономические методы ФМ. Формирование рациональной структуры капитала. Методы расчета объема хозяйственных средств и источников их покрытия. Управление затратами. Вклад на покрытие. Запас финансовой прочности. Дивидендная политика и политика развития производства. Внутренние темпы роста и норма распределения прибыли. Стратегия и тактика финансового менеджмента. Управление активами и пассивами фирмы. Рациональное управление оборотным капиталом.

Форма промежуточной аттестации – Экзамен

Б1.В.02 Инвестиционная стратегия предприятия

Цель дисциплины: являются формирование у будущих специалистов в области финансов современных подходов к управлению инвестициями. Особенностью данного курса является исследование теоретических основ инвестиционной стратегии, а также формирование знаний и приобретение практических навыков инвестирования.

Компетенции: ПК-1,2

Общая трудоемкость: 252 час., 7 зачет. един.

Содержание дисциплины: Теоретические и нормативно-правовые основы инвестиционной стратегии. Теоретические основы инвестиций. Теоретические основы инвестиционной стратегии предприятия. Виды инвестиционных стратегий предприятия.. Нормативно-правовая база инвестиционной деятельности.. Государственная поддержка инвестиционной деятельности.. Инвестиционная привлекательность и инвестиционный климат. Инвестиционные ресурсы предприятия. Особенности инвестиционной стратегии при осуществлении реальных капиталовложений и при финансовых инвестициях. Инвестиционный проект. Методы оценки экономической эффективности инвестиционных проектов. Виды решений по прямым инвестициям.. Особенности отдельных методов финансирования инвестиционных проектов. Инвестиции на фондовом рынке.. Коллективные инвестиции. Инструменты консервативных стратегий.

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Б1.В.03 Стратегическое планирование (продвинутый уровень)

Цель дисциплины: формирование у магистров знаний по современным подходам и методам стратегического планирования для адекватного использования их при принятии управленческих решений, составлении стратегических планов, базирующихся на современных научных подходах к управлению

Компетенции: УК-1, ПК-1,2

Общая трудоемкость: 216 час., 6 зачет. един

Содержание дисциплины: Роль и предпосылки формирования и развития стратегического управления. Стратегия и стратегический менеджмент. Составные элементы стратегического менеджмента. Объекты, субъекты, уровни и принципы стратегического менеджмента. Понятия, сущность и преимущества стратегического планирования. Особенности стратегического планирования на уровне фирмы. Достоинства и недостатки стратегического планирования. Технология разработки стратегической программы фирмы

Форма промежуточной аттестации – курсовая работа, экзамен

Б1.В.04 Актуальные проблемы стратегического управления

Цель дисциплины: сформировать представление о проблемах и направлениях развития современного менеджмента, возникающих в связи с постоянными изменениями в экономике, социальной и технологической сферах, обусловленными вызовами глобальной внешней среды и необходимостью постоянного изучения модификации и трансформации менеджмента

Компетенции: ОПК-1

Общая трудоемкость: 144 час., 4 зачет. един.

Содержание дисциплины: Понятия и содержание фундаментальных концепций менеджмента. Эволюция объекта и предмета управления. Методы, принципы, функции управления как науки. Основные проблемы науки. Принципы управления в организации. Методические аспекты управления предприятием. Основные проблемы современного российского менеджмента. Проблемы, связанные с этикой менеджмента. Проблемы реализации функции планирования и пути их решения. Проблемы реализации функции организации пути их решения. Проблемы реализации

функции руководства Современные проблемы использования персонала.
Современные способы решения проблем управления.

Форма промежуточной аттестации – зачет

Б1.В.05 Венчурное предпринимательство в инновационной деятельности

Цель дисциплины: Сформировать представление о проблемах и рисках финансирования малых и средних инновационных предприятий и подготовить магистранта к профессиональной деятельности в условиях рискованных вложений в создание новых и модернизацию действующих венчурных предприятий на основе использования достижения науки и техники.

Компетенции: ОПК-4; ПК-2

Общая трудоемкость: 144 час., 4 зачет. един.

Содержание дисциплины: Основные понятия и определения венчурного бизнеса. Субъекты венчурной деятельности. Основные направления финансирования венчурного капитала. Венчурный капитал как источник инвестиций в инновационное предпринимательство. Значение венчурного капитала для современной экономики. Принципы работы венчурных фондов. Структуры и организационно-правовые формы венчурного капитала. Венчурная национальная система. Мировая практика использования венчурного капитала в инновационной деятельности. Рынок венчурного капитала и особенности его становления в России. Анализ состояния и перспективы развития венчурного капитала в РФ. Российская Ассоциация Венчурного Инвестирования (РАВИ) и Венчурные Ярмарки.

Форма промежуточной аттестации – зачет

Б1.В.06 Стратегические управленческие решения

Цель дисциплины: Формирование у студентов системного представления о процессе принятия управленческих решений как определенном виде деятельности, его роли в обеспечении эффективного функционирования организации в длительной перспективе посредством применения различных методов принятия стратегических решений.

Компетенции: УК-6; ОПК-3

Общая трудоемкость: 108 час., 3 зачет. един.

Содержание дисциплины: Сущность и природа стратегических управленческих решений. Требования, предъявляемые к стратегическим управленческим решениям. Роль и значение лица, принимающего решения на стратегическом уровне. Информационное обеспечение процесса принятия стратегического управленческого решения. Понятие и классификация методов разработки и принятия решений. Порядок применения методов принятия стратегических решений. Методы принятия управленческих решений. Методы экспертных оценок и прогнозирование в процессе принятия стратегических управленческих решений. Методы контроля над реализацией стратегических решений.

Форма промежуточной аттестации – зачет

Б1.В.07 Управление корпоративными проектами

Цель дисциплины: формирование у магистров знаний по управлению проектами на всех стадиях реализации, принимать эффективные решения по их ресурсному и организационному обеспечению, интегрировать инновационный и инвестиционный процессы, осуществлять комплексное планирование портфеля проектов компании с целью достижения ее устойчивого развития.

Компетенции: УК-2, ОПК-4

Общая трудоемкость: 180 час., 5 зачет. един

Содержание дисциплины: Управление корпоративными проектами в современном обществе. Современное состояние управления проектами. Управление корпоративными проектами как специальная область профессиональной деятельности. Современная концепция управления проектами. Краткая характеристика истории текущего состояния управления проектами в России и за рубежом. Проблемы, результаты и перспективы развития. Профессиональные организации по управлению проектами. Национальные ассоциации управления проектом, Международная ассоциация управления проектом. Разработка концепции проекта. Управление предметными областями проекта
Форма промежуточной аттестации: экзамен

Б1.В.ДВ Дисциплины по выбору

Б1.В.ДВ.01.1 Управление производственными ресурсами предприятия

Цель дисциплины: формирование у магистров комплексных знаний по основам, формам и методам рациональной организации производственных процессов; способов наиболее полного использования производственных ресурсов. Привить навыки в области организационного проектирования и деятельности по совершению производства на предприятиях промышленности, принятия управленческих решений, ориентирования в любой производственной ситуации.

Компетенции: ОПК-2,3, ПК-1

Общая трудоемкость: 180 час., 5 зачет. един

Содержание дисциплины: Производственные системы. Система производственных процессов. Стадии преобразования материальных ресурсов в процессе производства. Виды производственных систем. Классификация производственных процессов. Основные производственные процессы. Вспомогательные производственные процессы. Обслуживающие производственные процессы. Управленческие производственные процессы. Принципы рациональной организации производственного процесса. Ресурсы предприятия. Характеристика основных групп. Системотехнические основы и отличительные характеристики. Система централизованного планирования и управления. Календарное планирование работы предприятий. Управление качеством продукции производства.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Б1.В.ДВ.01.2 Диагностика экономического состояния предприятия

Цель дисциплины: формирование у магистров комплексных знаний о принципах и методах анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности предприятия с целью информационного обеспечения принятия оптимальных управленческих решений и повышения эффективности деятельности предприятия.

Компетенции: ОПК-2,3, ПК-1

Общая трудоемкость: 180 час., 5 зачет. един.

Содержание дисциплины: Основы анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Организация анализа и диагностики финансово- хозяйственной деятельности предприятия. Диагностика экономических результатов деятельности предприятия. Диагностика производственных результатов работы предприятия. Диагностика результатов технического состояния и развития предприятия.

Диагностика использования трудовых ресурсов. Диагностика результатов социального развития. Диагностика состояния и использования основных фондов предприятия. Диагностика использования материальных ресурсов. Анализ и диагностика затрат на производство и реализацию продукции. Оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности. Диагностика потенциала предприятия. Диагностика финансового состояния предприятия.

Форма промежуточной аттестации - экзамен

Б1.В.ДВ.02.1 Управление производственными процессами

Цель дисциплины: формирование у магистров комплексных знаний об управлении производственными ресурсами предприятия, усвоение общих закономерностей, принципов и методов управления различными видами ресурсов организации.

Компетенции: ОПК-4, ПК-3,4

Общая трудоемкость: 216 час., 6 зачет. един

Содержание дисциплины: Производственные ресурсы предприятия. Задачи экономического управления ресурсами. Управление внеоборотными активами предприятия. Управление оборотными средствами предприятия. Управление трудовыми ресурсами предприятия. Управление затратами продукции. Управление финансовыми результатами деятельности предприятия. Управление инвестиционными ресурсами предприятия. Современные системы управления ресурсами.

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа

Б1.В.ДВ.02.2 Производственный менеджмент

Цель дисциплины: формирование у магистров комплексных знаний о процессах управления производственной (операционной) деятельностью и овладеть категориальным аппаратом в области производственного менеджмента

Компетенции: ОПК-4, ПК-3,4

Общая трудоемкость: 216 час., 6 зачет. един

Содержание дисциплины: Понятия производство, операционная деятельность, бизнес-процесс и операция в производственном менеджменте

и их характеристики как объектов управления. Стратегические, тактические и оперативные решения и функции производственного менеджмента. Основные модели организации и управления производственными системами. Управление и организация подготовки производства. Организация производственных процессов в пространстве и во времени. Производственное планирование. Управление формированием производственных программ. Управление производственными запасами. Оперативное управление производством. Управление вспомогательным и обслуживающим производством. Организация системы производственного менеджмента. Информационное, техническое и программное обеспечение производственного менеджмента.

Форма промежуточной аттестации: курсовая работа, экзамен

Б1.В.ДВ.03.1 Стратегия развития бизнеса

Цель дисциплины: Формирование у студентов представления о стратегическом управлении фирмой, знаний, умений и навыков разработки и реализации экономической стратегии, обеспечивающей наращивание конкурентных преимуществ предприятия в длительной перспективе.

Компетенции: ОПК-2,3; ПК-5

Общая трудоемкость: 144 час., 4 зачет. един.

Содержание дисциплины: Основные типы стратегий. Стратегия как система развития конкурентных преимуществ. Методика формирования экономической стратегии предприятий индустрии гостеприимства. Стратегии достижения экономической прибыли предприятия. Стратегии усиления конкурентной позиции предприятия. Стратегии увеличения стоимости/ценности компании. Методики оценки стоимости предприятия

Форма промежуточной аттестации – зачет

Б1.В.ДВ.03.2 Корпоративная стратегия

Цель дисциплины: получение студентами теоретических знаний и практических навыков, необходимых для разработки корпоративной стратегии фирмы, программы организационного развития и изменений и обеспечения их реализации.

Компетенции: ОПК-2,3; ПК-5

Общая трудоемкость: 144 час., 4 зачет. един.

Содержание дисциплины: классификацией «цена - качество - удельные издержки - ключевые компетенции». Возможные стратегические траектории фирмы в зависимости от типа. Построение функциональных подсистем бизнеса. Эталонные бизнес – стратегии. Характеристики основных стадий развития рынка/отрасли. Отбор конкурентных стратегий с использованием SWOT-анализа. Этапы SWOT-анализа. Первичная корпоративная стратегия. Сущность и задачи корпорации. Принципы построения портфеля бизнесов корпорации. Способы воздействия корпорации на бизнес. Стратегические альянсы как способ корпоративного развития. Мотивы создания стратегических альянсов. Классификация стратегических альянсов. Типы издержек иерархии. Способы определения эффективности деятельности корпорации.

Форма промежуточной аттестации – зачет

Блок 2. Практика

Обязательная часть

Б2.О.01(У) Учебная практика (ознакомительная)

Цель практики: Закрепление у обучающегося первичных знаний, полученных в процессе теоретического обучения, сбора и анализа данных по направлению исследования. Формирование профессиональных умений актуализации постановки и степени изученности «проблемного поля» исследований; раскрытие личностных качеств обучающегося как самостоятельного «лидера-исследователя»; развитие и углубление профессиональных и общекультурных компетенций обеспечивающих эффективную деятельность будущих специалистов по направлениям финансового менеджмента

Компетенции: УК 1-6, ПК 1-5

Общая трудоемкость: 6 з.е. (216 ч.),

Содержание практики:

Содержанием учебной практики (ознакомительной) является информационно-аналитическая работа студентов при выполнении организационно-управленческих и практических заданий индивидуально и в малых группах как самостоятельно, так и под руководством руководителя практики.

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет.

Б2.О.02(У) Учебная практика (научно-исследовательская работа)

Цель практики: закрепление и расширение теоретических полученных за время обучения; принятие участия в конкретном производственном исследовании; усвоение приемов, методов и способов обработки, представления и интерпретации результатов проведенных исследований.

Компетенции: УК-1-6, ОПК-5, ПК-1-5

Общая трудоемкость: 108 часов, 3 зачетных единиц.

Содержание практики: Инструктаж по технике безопасности. Изучение специальной литературы и другой научно-технической информации о достижениях отечественной и зарубежной науки и техники в соответствующей области знаний. Работа на рабочем месте, сбор материалов. Ознакомление с нормативно-правовой и финансовой документацией. Сбор финансово -экономической информации. Проведение анализа основных финансовых показателей организации. Мероприятия по сбору, обработке и систематизации фактического и литературного материала. Выполнение индивидуального задания. Подготовка отчета по практике

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет.

Б2.О.03.(II)Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)

Цель дисциплины:

закрепление теоретических знаний по изученным дисциплинам, ознакомление студентов с характером и особенностями их будущей деятельности на основе развития профессиональных умений и получения опыта профессиональной деятельности как в рамках отдельно взятой организации, так и по отраслям экономики.

Компетенции: ОПК-1-5; УК-1-5

Общая трудоемкость: 216 час., 6 зачет. един.

Содержание дисциплины: выполнение работ в соответствии с поставленными задачами на конкретном рабочем месте, приобретению профессиональных навыков, а также навыков по обработке материалов исследования и составлению отчета.

Форма промежуточной аттестации - Дифференцированный зачет

Б2.О.04.(II) Производственная практика (научно-исследовательская работа)

Компетенции: ОПК-1-5, ПК-1-5

Общая трудоемкость: 432 часов, 12 зачетных единиц.

Содержание практики: Инструктаж по технике безопасности. Изучение специальной литературы и другой научно-технической информации о достижениях отечественной и зарубежной науки и техники в соответствующей области знаний. Работа на рабочем месте, сбор материалов. Ознакомление с нормативно-правовой и финансовой документацией. Сбор финансово-экономической информации. Проведение анализа основных финансовых показателей организации. Мероприятия по сбору, обработке и систематизации фактического и литературного материала. Выполнение индивидуального задания. Подготовка отчета по практике.

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений

Б2.В.01(Пд) Производственная практика (преддипломная)

Цель дисциплины: Систематизация теоретических знаний и расширение круга практических умений по профилю подготовки путем сбора и анализа фактического материала для выпускной квалификационной работы, проверки на практике ее основных положений и рекомендаций.

Компетенции: ПК-1-5

Общая трудоемкость: 324 час., 9 зачет. ед.

Содержание дисциплины: Содержание теоретических и аналитических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к области профессиональной дисциплины: Обработка массивов данных в соответствии с поставленной задачей, анализ, оценка, интерпретация полученных результатов и обоснование выводов; Построение стандартных деятельности, анализ и интерпретация полученных результатов; Анализ и интерпретация показателей, характеризующих социально-экономические процессы и явления на микро- и макро- уровне как в России, так и за рубежом; Подготовка информационных обзоров, аналитических отчетов; Проведение статистических обследований, опросов, анкетирования и первичная обработка их результатов; Участие в разработке решений в области профессиональной деятельности. Усвоение приемов, методов и способов обработки, представления и интерпретации результатов проведенных практических исследований; Приобретение практических навыков в будущей профессиональной деятельности или в отдельных ее разделах; Умение определять достоинства и недостатков элементов

различных типов организационных структур управления, используемых в структуре организации; Изучение и анализ планирования производства и сбыта продукции; Изучение материально-технического и кадрового обеспечения производства; Оценка номенклатуры и качества выпускаемой продукции; Изучение механизма формирования затрат, их эффективности и ценообразования; Определение финансовых результатов деятельности предприятия; Оценка эффективности производственной и управленческой деятельности; Анализ информационного обеспечения управления предприятием; Оценка и принятие управленческих решений по совершенствованию управления производством и персоналом; Анализ организации выполнения управленческих решений и контроля за их исполнением; Анализ управления с позиций эффективности производства

Форма промежуточной аттестации - Дифференцированный зачет

Блок 3. Государственная итоговая аттестация

Б3.01(ВКР) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Цель выпускной квалификационной работы: Установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС ВО направления 38.04.02 "Менеджмент" квалификации «магистр»; оценка качества освоения ОПОП; оценка степени обладания выпускниками необходимыми общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями для выполнения профессиональных задач.

Компетенции: УК-1-6, ОПК-1-5; ПК-1-5

Общая трудоемкость в часах: 324 часов, 9 зачетных единиц.

Выполнение и защита ВКР является заключительным этапом обучения и должна выполняться на основе конкретных материалов, собранных студентом во время преддипломной практики. ВКР представляет собой самостоятельное логически завершенное исследование, связанное с решением научной или научно-практической задачи. При его выполнении студент должен показать способности и умения, опираясь на полученные знания, решать на современном уровне задачи профессиональной деятельности, грамотно излагать специальную информацию, докладывать и отстаивать свою точку зрения перед аудиторией. Выпускная квалификационная работа по своему назначению является работой, отражающей отдельные аспекты будущей профессиональной деятельности выпускника. ВКР должна соответствовать основным требованиям: отражать

актуальную проблему в сфере управления, с систематизацией причин ее возникновения, факторов и направлений, а также механизмов и методов решения; обоснованность выводов и предложений результатами анализа деятельности объекта исследования в сравнении с аналогами, зарубежным опытом; предложения и рекомендации, подтвержденные расчетами экономической эффективности; оформление в соответствии с нормативными требованиями к построению и оформлению учебной текстовой документации МИ 4.2-5/47-01-2013