

Ответы на часто задаваемые вопросы по вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – вакцинация) в образовательных организациях г. Москвы

Вопрос 1: Как быть с теми работниками, кто в установленный для вакцинации период находится в отпуске, в частности вдали от дома? Является ли отпуск уважительной причиной не вакцинироваться?

Ответ: Уважительной причиной для непрохождения вакцинации являются только медицинские противопоказания. Поэтому работник, находящийся в отпуске, должен пройти вакцинацию до дня выхода на работу в сроки, установленные постановлением Главного санитарного врача г. Москвы от 15.06.2021 № 1 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям (далее – Постановление о вакцинации).

Вопрос 2: Какая ответственность установлена за непрохождение вакцинации?

Ответ: Если работник отказался пройти вакцинацию при отсутствии медицинских противопоказаний к прививке, то университет будет вынужден отстранить работника от работы без сохранения заработной платы на период до прохождения им вакцинации. Такая мера предусмотрена статьей 5 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для университета, в случае неисполнения требований в части организации и проведения вакцинации работников, может наступить административная ответственность по статьям 5.27, 6.3 КоАП РФ, вплоть до штрафов в размере до пятисот тысяч рублей или административного приостановления деятельности на срок до девяноста суток.

Вопрос 3: Можно ли принять на работу кандидата, если у него отсутствует вакцинация?

Ответ: Отсутствие прививки влечет отказ в приеме на работу, если только у кандидата нет противопоказаний от вакцинации, подтвержденных в установленном порядке. Такая мера предусмотрена статьей 5 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»

Вопрос 4: Если соблюдение требований грозит срывом важнейших процессов в университете, возможны ли исключения по вакцинации?

Ответ: В соответствии с Постановлением о вакцинации работодатель обязан обеспечить вакцинацию не менее 60 % от общей численности работников, сотрудников. При выполнении работодателем указанного требования (то есть

достижении показателя 60% вакцинированных работников и более) по решению администрации допустимы исключения в целях обеспечения функционирования важнейших процессов в университете.

Вопрос 5: какие противопоказания есть для вакцинации от коронавирусной инфекции?

Ответ 6: В соответствии с Постановлением о вакцинации обязательная вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания в соответствии:

– с пунктами 2.10. 2.11 Методических рекомендаций «Порядок проведения вакцинации вакциной ГАМ-КОВИД-ВАК против COVID-19 взрослого населения» (письмо Минздрава России от 20.02.2021 № 1/И/1-1221»;

– пунктом 6.3 стандартной операционной процедуры «Порядок проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению» (письмо Минздрава России от 21.01.2021 № 1/и/1-332).

В соответствии с указанными документами основными противопоказаниями от вакцинации являются:

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или вакцины, содержащей аналогичные компоненты;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет;
- тяжелые формы аллергических заболеваний;
- реакция или поствакцинальное осложнение на предыдущее введение вакцины;
- иммунодефицит (первичный);
- злокачественные заболевания крови и новообразования.

Вопрос 7: Учитывается ли вакцинация вакциной Ковивак?

Ответ: Да, учитывается.

Вопрос 8: Распространяется ли требование об обязательной вакцинации на обучающихся?

Обучающиеся не указаны в Постановлении о вакцинации в качестве категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации. На данный момент вакцинация является для них рекомендуемой. При этом образовательная

организация вправе установить в своих локальных нормативных актах особенности, связанные с организацией учебного процесса, проживания в общежитиях, посещения учебных и производственных помещений, обучающимися, не прошедшими вакцинации.