

приоритет2030[^]

Лидерами становятся

Механизм реализации Программы «Приоритет-2030»

Гвоздева Н.М.

Директор департамента проектной деятельности
Министерства науки и высшего образования
Российской Федерации

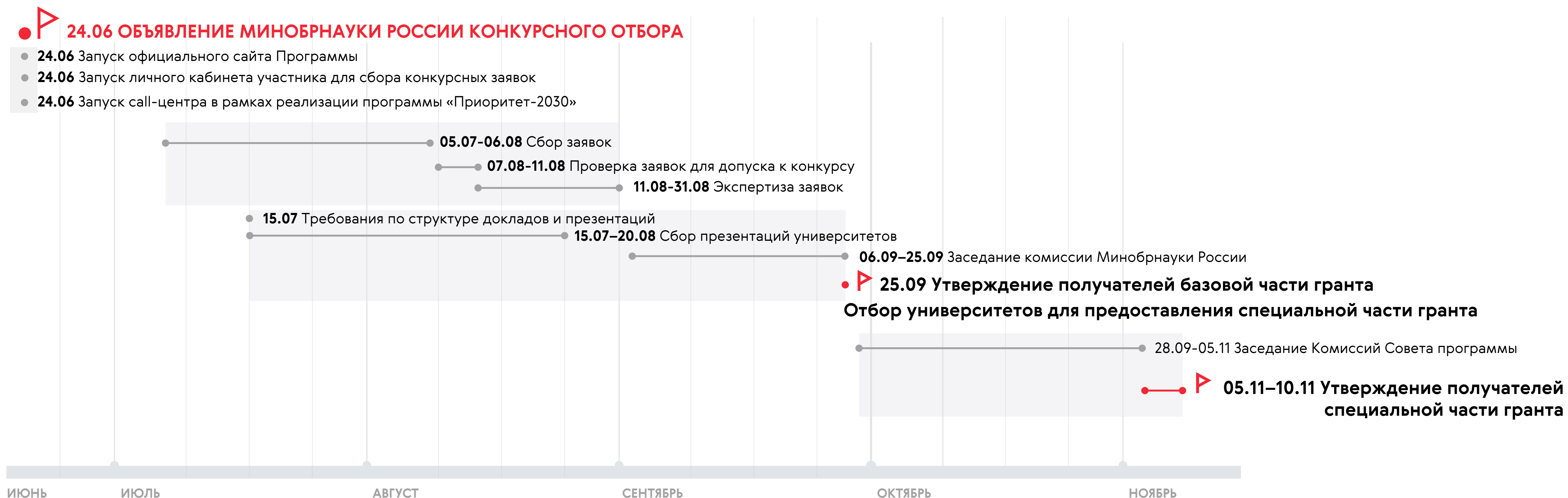
24.06.2021



**Программа «Приоритет-2030» —
самая общественно
обсуждаемая программа**

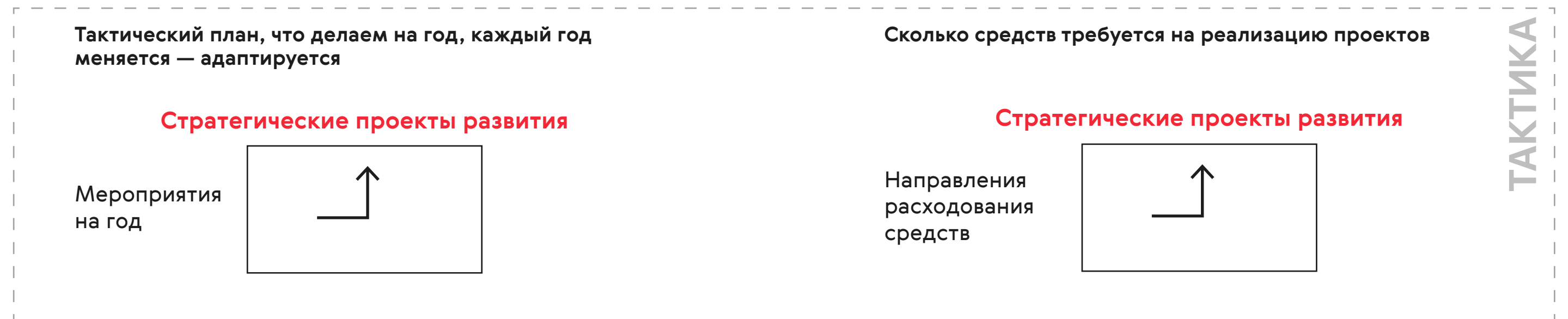
«Приоритет-2030»: график проведения конкурсного отбора

Проведение конкурсного отбора университетов для участия в Программе

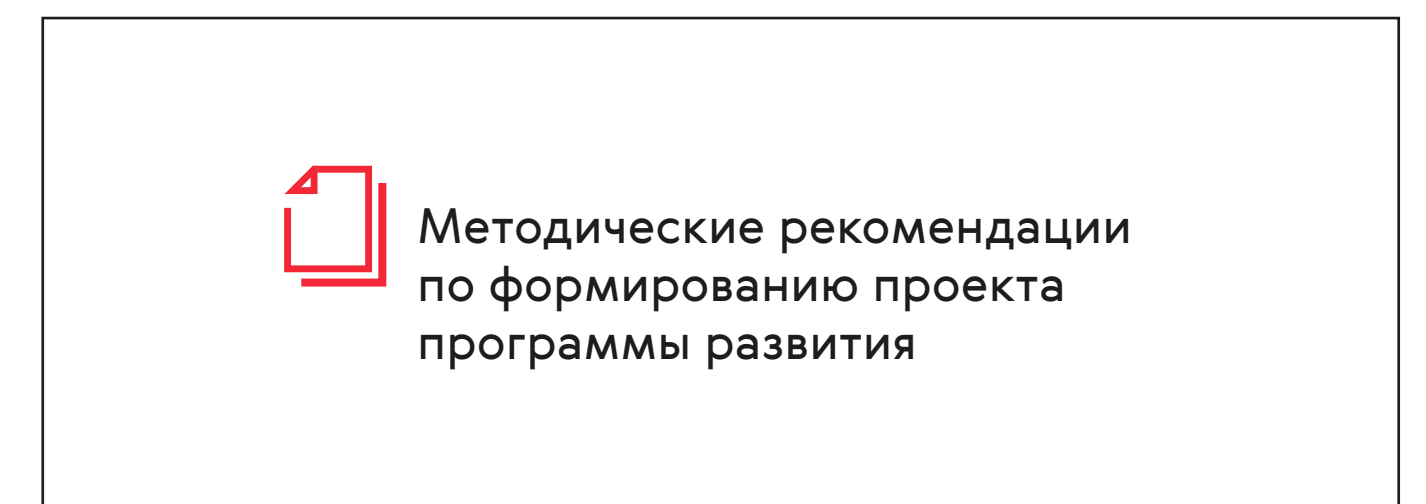
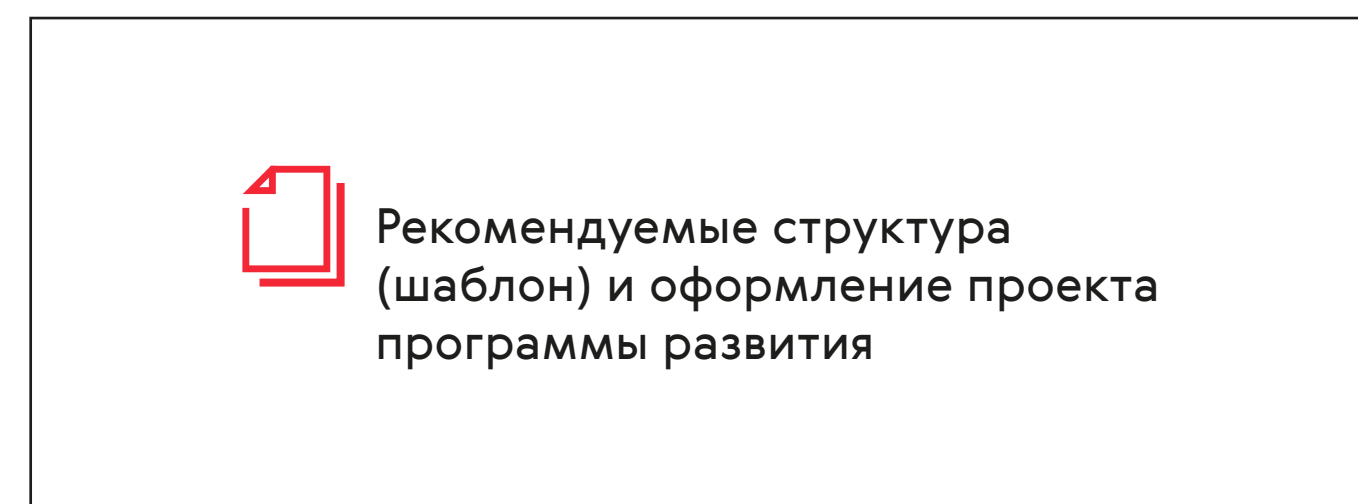


Структура программы развития университета

Программа развития университета:



Объявление о проведении отбора:



1. Текущее состояние и результаты развития университета с 2010 по 2020 год. Целевая модель и ее ключевые характеристики.
2. Планы по достижению целевой модели: политики университета по основным направлениям деятельности.
3. Стратегические проекты, направленные на достижение целевой модели.
4. Ключевые характеристики межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации.

Формирование программы развития университета для участия в отборе, осуществляется в электронной форме с использованием функционала личного кабинета (путем заполнения всех форм и вложением документов в электронном виде).

Программа развития университета

На конкурс можно представить:

- Действующую программу развития университета

ИЛИ

- Проект программы развития университета

Требования к оформлению:

- **Языки:** на русском языке, а в случае, если университет претендует на получение специальной части гранта – на русском и английском языках
- **Объем:** не более 70 страниц (без учета приложений)
- **Шрифт:** Times New Roman, кегль 14 пт, полуторный интервал



Работа с программой развития университета для участия в отборе, осуществляется в электронной форме с использованием функционала личного кабинета информационной системы «Приоритет-2030»

В течение 3 месяцев с даты подписания соглашения о предоставлении гранта:

- Проект программы утвержден и согласован с Минобрнауки России
- Действующая программа переутверждена и согласована с Минобрнауки России

! Возможность корректировки программы – ежегодно

Стратегические проекты в программе развития университета

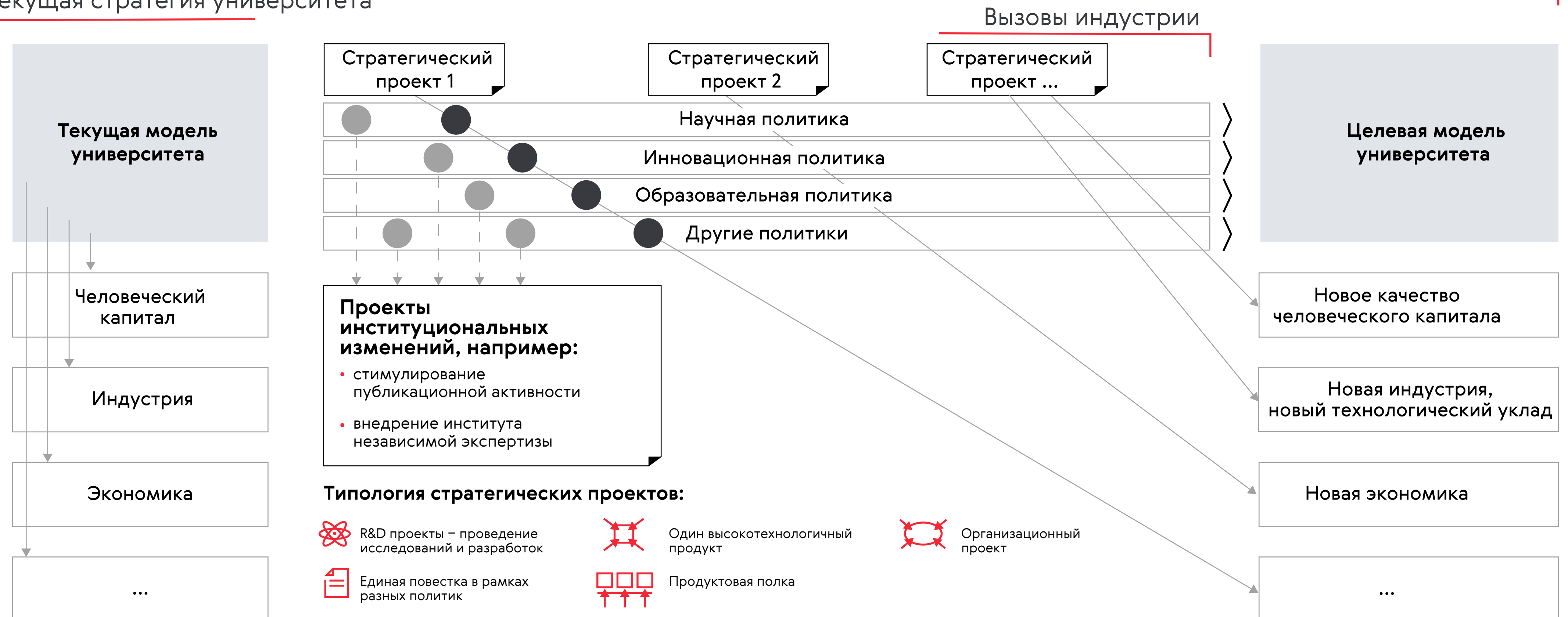
Международное позиционирование

СНТР РФ

Региональная стратегия социально-экономического развития

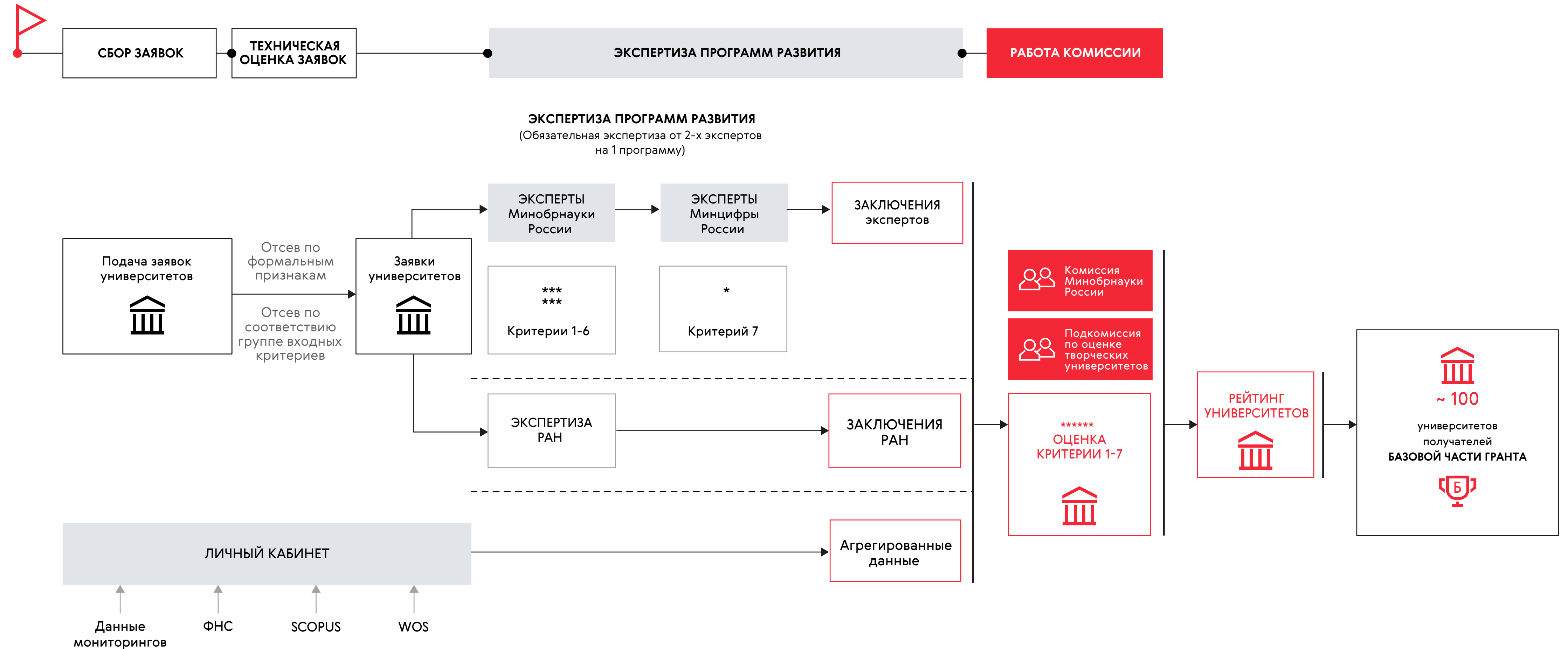
Текущая стратегия университета

Национальные цели развития РФ



Порядок организации экспертизы заявок

Объявление конкурсного отбора



Защита программы развития университета



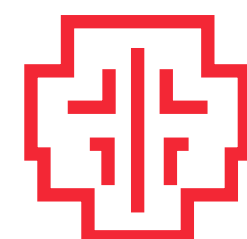
Три базовых продукта университетов, значения величин которых может быть измерено и доказано



Научные
знания



Развитие
человеческого
капитала



Технологии
и инновации

Именно эти базовые продукты лежат в основе тех **эффектов**, прежде всего, воплощенных в студентах и выпускниках университетов как активных элементах, изменяющих общество, **которые государство, общество и экономика могут ожидать от высшей школы**



Система показателей программы развития университета

Показатели достижения результата предоставления гранта

Количество прошедших обучение по программам ДПО, в том числе посредством онлайн-курсов

Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума

Показатели эффективности – базовая часть гранта

Объем исследований и разработок на 1 НПП

Доля ППС в возрасте до 39 лет

Доля студентов, бесплатно получивших дополнительную квалификацию

Доходы от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП

Количество обучающихся по программам, связанным с получением цифровых навыков

Объем затрат на исследования и разработки из собственных средств на 1 НПП

Показатели эффективности «Исследовательское лидерство»

Количество публикаций в I и II квартилях в WoS CC, а также A&HCI и BKCI-SSH на 1 НПП

Количество публикаций в I и II квартилях в Scopus на 1 НПП

Количество высокоцитируемых публикаций в WoS CC на 1 НПП

Доля исследователей в возрасте до 39 лет

Объем средств от выполнения исследований и разработок на 1 НПП

Объем доходов от РИД на 1 НПП

Доля магистров, аспирантов, ординаторов и ассистентов-стажеров в общей численности обучающихся

Доля иностранных магистров, аспирантов, ординаторов и ассистентов-стажеров

Показатели эффективности «Территориальное и (или) отраслевое лидерство»

Количество публикаций в WoS CC за последние 3 года на 1 НПП

Количество публикаций в Scopus за последние 3 года на 1 НПП

Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПП


Доля обучающихся из других субъектов Российской Федерации

Объем средств от исследований и разработок и научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПП


Объем доходов от РИД на 1 НПП

Доля обучающихся по договорам о целевом обучении

Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся

 Смена трека с «Исследовательское лидерство» на «Территориальное и(или) отраслевое лидерство»

 Повторная подача заявки на конкурс

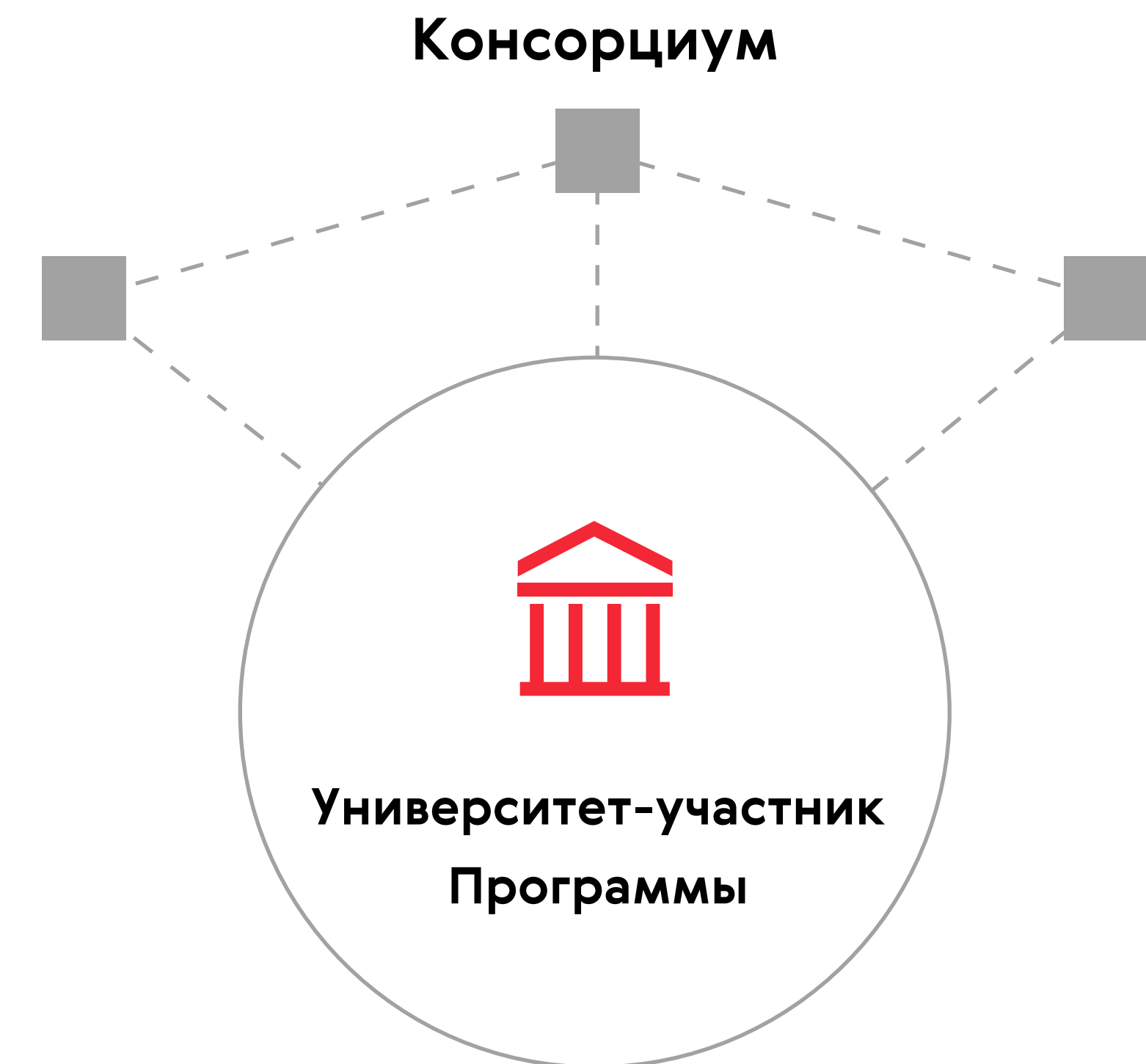
 Базовый год планирования показателей: год, предшествующий году проведения конкурсного отбора-2020

Консорциумы в программе развития университета

Консорциумы – временные добровольные объединения университетов с другими организациями для координации деятельности и консолидации ресурсов при реализации прорывных проектов, обеспечивающих научно-технологическое развитие страны

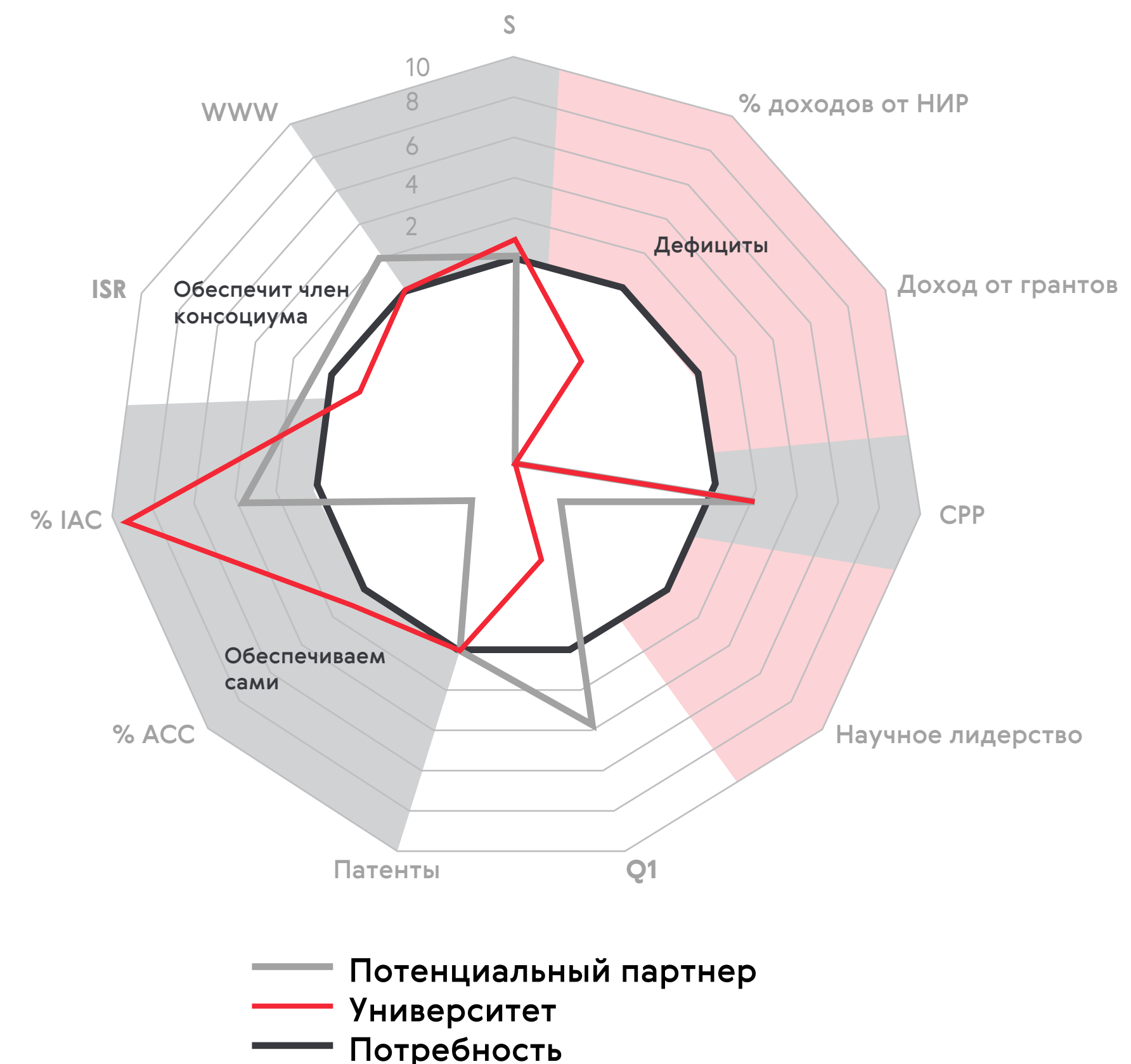
Характеристики консорциума

- цель объединения и план ее достижения
- взаимная выгода от объединения для всех участников в их основной деятельности
- единая структура управления и общие правила принятия решений
- вклад участников в достижение цели объединения
- ответственность за реализацию проекта
- объединение и совместное использование ресурсов (человеческих, инфраструктурных, финансовых и др.), а также создание общих инфраструктурных решений



Подбор участников консорциума должен соответствовать цели, ради достижения которой он создается

- Состав участников соответствует реальным потребностям реализуемого проекта, а не обосновывается практикой «традиционного сотрудничества»
- Оценка проекта отвечает на вопрос, что университет не может сделать самостоятельно и выявления дефицитов, которые восполнят другие члены консорциума
- Партнеры и их ожидаемый вклад определяются исходя из объективных параметров, значимых для реализации проекта, (финансово-экономических, технических и профессиональных возможностей и др.)
- Участники консорциума все вместе обеспечивают такой набор ресурсов и компетенций, которые необходимы для успешной реализации проекта



Реорганизация

Четвертая группа критериев допуска к отбору

- Соответствие двум из трех критериев первой группы допуска к отбору
- Решение университета о реорганизации в форме слияния или присоединения с другими университетами и (или) научными организациями
- Обязательство университета завершить реорганизационные процедуры и достичь соответствие первой группе критериев допуска к отбору не позднее 2023 года

Требования к участникам отбора не «отсеивают» потенциальных участников, находящихся в процессе реорганизации, и не влияют на дальнейшее доведение финансирования

Университет по состоянию на 1 мая 2021 г не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица).

Система оценки Программы развития по критерию «Реорганизация в форме слияния (присоединения) с другими университетами и (или) научными организациями (при включении в программу развития университета мероприятий по реорганизации)»

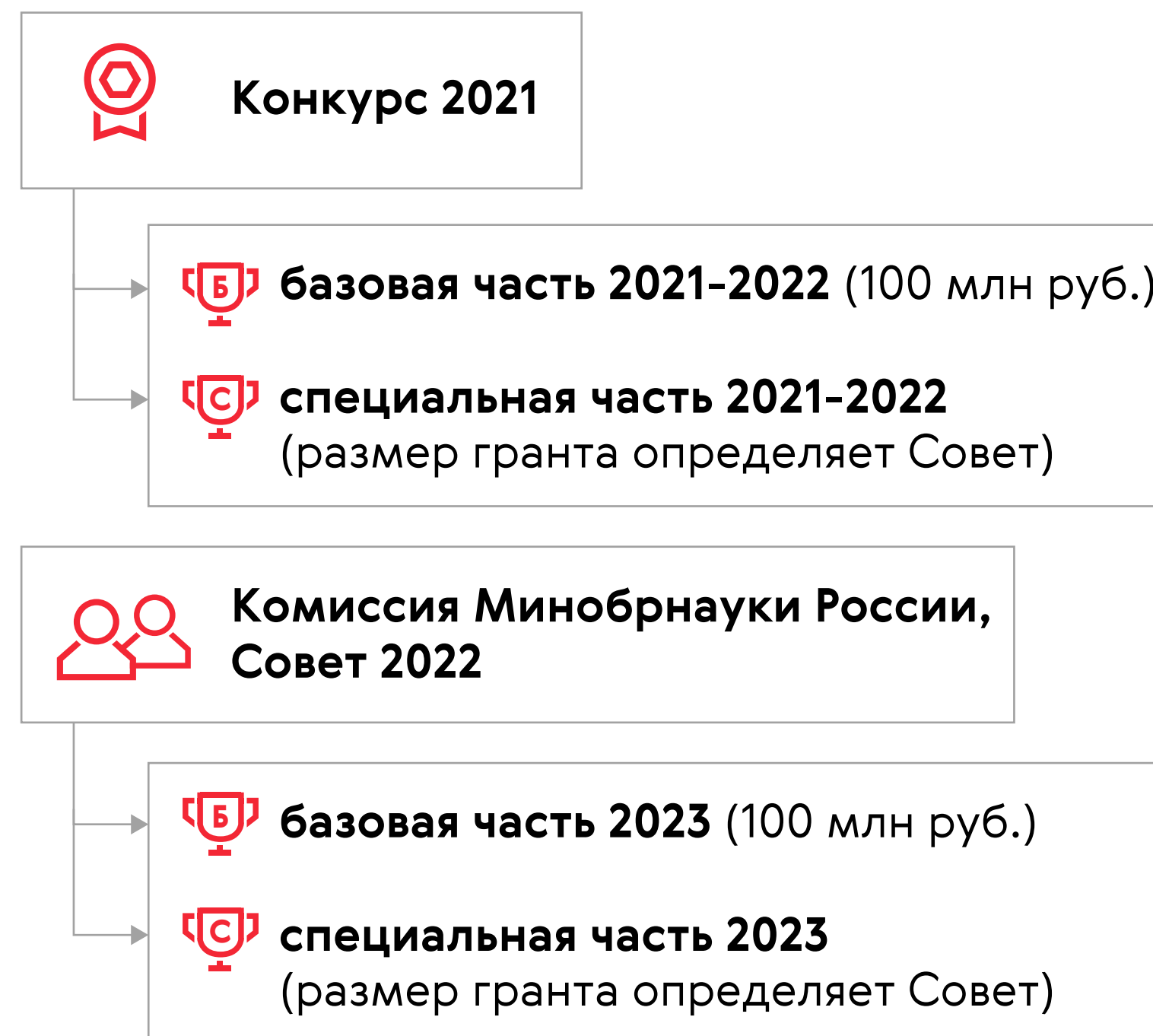
0	Программа (проект программы) развития не предусматривает реорганизацию
5	Программа (проект программы) развития предусматривает реорганизацию, но перспективы реорганизации либо не ясны, либо не окажут существенного влияния на достижение поставленных целей университета
10	Программа (проект программы) развития предусматривает реорганизацию, состав участников реорганизации определен, процесс реорганизации инициирован

Оценка производится на основе анализа всех разделов программы (проекта программы) развития.

Особое внимание уделяется количественным и качественным характеристикам укрепления потенциала университета за счет планируемой реорганизации, а также планируемым мероприятиям по оптимизации и концентрации ресурсов на приоритетных направлениях программы развития.

Гранты на поддержку программ развития университетов

Определение размера гранта



! ШТРАФЫ: в случае нарушения целей, условий и порядка предоставления гранта, а также недостижения результатов предоставления гранта соответствующие средства подлежат возврату в федеральный бюджет

Мероприятия

- Подготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития
- Прорывные исследования и разработки, получение результатов интеллектуальной деятельности
- Коммерциализация РИД, трансфер технологий, создание студенческих технопарков и бизнес-инкубаторов
- Новые образовательные программы в интересах научно-технологического развития
- Образование в сетевой форме, творческие и социально-гуманитарные проекты
- Материально-технические условия, включая обновление приборной базы университетов
- Кадровый потенциал системы высшего образования и науки
- Академическая мобильность НПР и обучающихся
- Исследовательская деятельность в магистратуре, аспирантуре и докторантуре
- Продвижение образовательных программ и результатов исследований и разработок
- Привлечение иностранных обучающихся и содействие их трудоустройству в России
- Содействие трудоустройству выпускников в секторе исследований и разработок и высокотехнологичных отраслях экономики
- Объединение с университетами и (или) научными организациями
- Цифровая трансформация
- Вовлечение обучающихся в исследования и разработки, социально ориентированные проекты, поддержка обучающихся
- Новые творческие, социально-гуманитарные проекты
- Тиражирование лучших практик университета в других университетах, не являющихся участниками программы «Приоритет-2030»
- Поддержка молодых научно-педагогических работников

Софинансирование программы развития университета

ОБЯЗАТЕЛЬНО для всех участников программы «ПРИОРИТЕТ-2030»

ТОЛЬКО СРЕДСТВА, ПОСТУПИВШИЕ НА **РАСЧЕТНЫЙ СЧЕТ УНИВЕРСИТЕТА**

ИСТОЧНИКИ ВНЕБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ **НЕ ОГРАНИЧЕНЫ**

НАПРАВЛЕНИЯ РАСХОДОВ ЗА СЧЕТ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ **НЕ РЕГЛАМЕНТИРОВАНЫ**

Оператор программы «Приоритет-2030»

ФГАНУ «СОЦИОЦЕНТР» осуществляет функции оператора программы и организует сопровождение реализации программы «Приоритет-2030»



Директор

Филиппов Борис Юрьевич



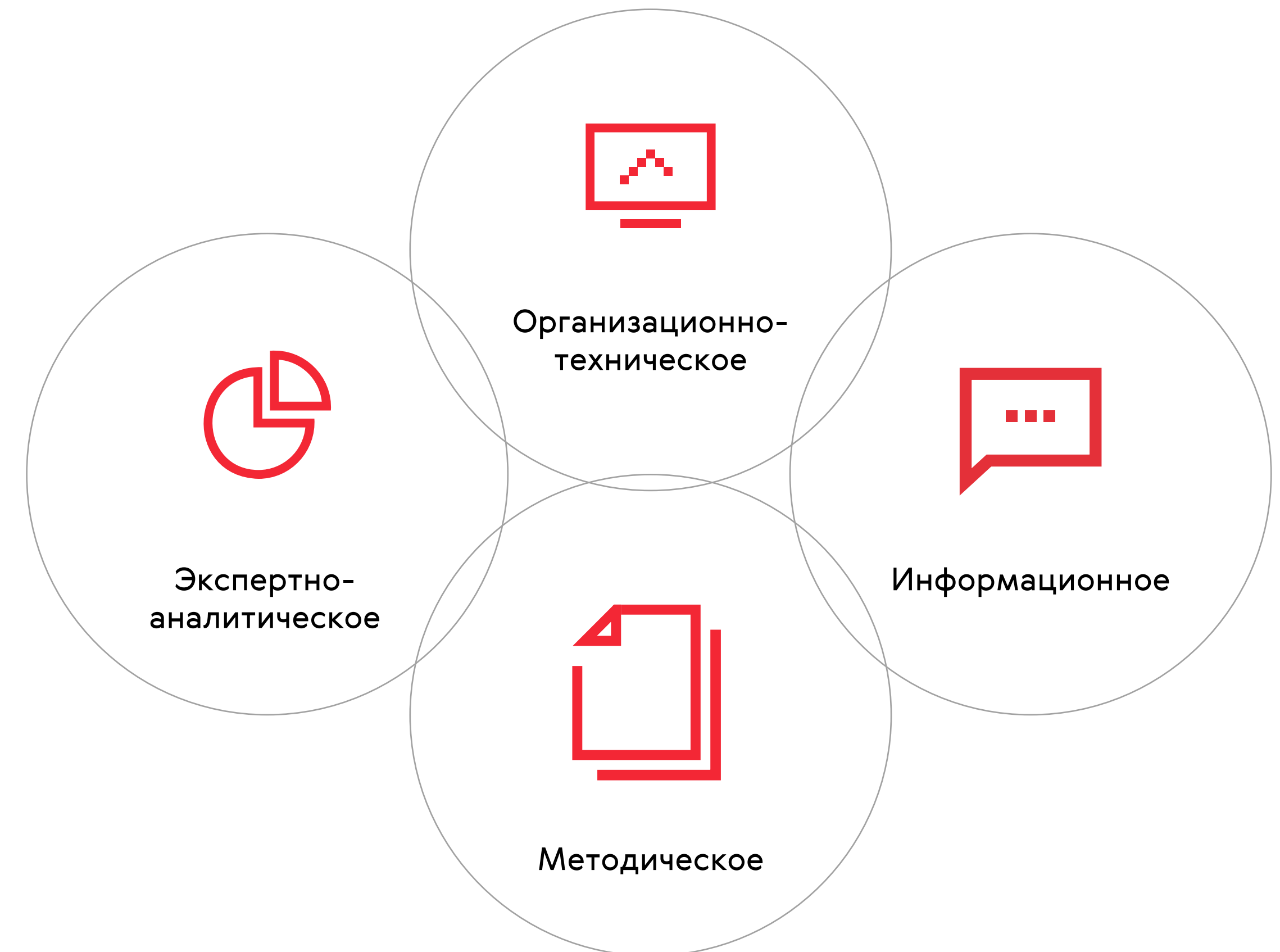
**Первый заместитель
директора**

Жукова Ирина Сергеевна



**Заместитель
директора**

Зверев Сергей Андреевич



Личный кабинет участника программы «Приоритет-2030»

Единая среда для всех участников программы «Приоритет-2030»:

- Подача заявки полностью в электронном виде
- Онлайн-конструктор программы развития
- Отслеживание текущего статуса на всех этапах отбора
- Онлайн проведение экспертизы
- Электронная система работы с отчетностью
- Аналитика
- Техническая и методическая поддержка университетов на всех этапах отбора
- Интеграция Call-центра

Контакт-центр: +7 (499) 705-71-90

Электронная почта: info@priority2030.ru

29 июня 2021 года

Вебинар по теме: «Работа в личном кабинете участника программы «Приоритет-2030»»

приоритет2030[^] личный КАБИНЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА

Заявление

Ожидает заполнения

1. Заполните блоки заявки
2. Подпишите финансовую часть
3. Подпишите и отправьте заявку
4. Ожидайте рассмотрения

Информация об участнике

✓ **Согласован**

ПРОСМОТРЕТЬ

Данные по задолженности

✓ **Согласован**

ПРОСМОТРЕТЬ

приоритет2030[^] личный КАБИНЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ УНИВЕРСИТЕТА

Цифры и факты / Изменение представителя университета

Общие сведения о персонале университета

Общие сведения о персонале университета

- ПКЖ8 Общая численность персонала
- ПКЖ9 Численность персонала- Педагогические работники
- ПКЖ10 Численность персонала- Научные работники
- ПКЖ11 Численность персонала- Инженерно-технический персонал
- ПКЖ12 Численность персонала- Административно-хозяйственный персонал
- ПКЖ13 Численность персонала- Производственный персонал
- ПКЖ14 Численность персонала- Учебно-вспомогательный персонал
- ПКЖ15 Численность персонала- Обслуживающий персонал

Человек

2016 2017 2018 2019 2020

- ✓ ПКЖ8: Общая численность персонала
- ✓ ПКЖ9: Численность персонала- Педагогические работники
- ✓ ПКЖ10: Численность персонала- Научные работники
- ✓ ПКЖ11: Численность персонала- Инженерно-технический персонал
- ✓ ПКЖ12: Численность персонала- Административно-хозяйственный персонал
- ✓ ПКЖ13: Численность персонала- Производственный персонал

[priority2030.ru](https://lk.priority2030.ru)