МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Забайкальский государственный университет»

(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления

Кафедра экономики и бухгалтерского учета

**УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**для студентов заочной формы обучения**

*(с полным сроком обучения, с ускоренным сроком обучения)*

по дисциплине «Экономика труда»

для направления подготовки 38.03.01 Экономика

Направленность ОП: Экономика предприятий и организаций

Общая трудоемкость дисциплины – 2 зачетных единиц.

Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП) – нет

Форма текущего контроля в семестре – контрольная работа

Форма промежуточного контроля в семестре – зачет

**Краткое содержание курса**

|  |
| --- |
| 1. Экономика и социология труда как наука о труде |
| 1.1. Структура наук о труде, их взаимосвязь с другими науками 1.2. Сущность труда и его роль в обществе |
| 2. Человеческие ресурсы общества |
| 2.1. Трудовые ресурсы общества |
| 2.2. Трудовой потенциал2.3. Человеческий капитал |
| 3. Рынок труда и его регулирование. Трудовые ресурсы |
| 3.1. Рынок труда: сущность, содержание  |
| 3.2. Сегментация и классификация рынка труда  |
| 3.3. Безработица и ее виды |
| 3.4. Занятость и меры ее регулирования3.5. Миграция населения |
| 4. Мотивация труда. Качество жизни |
| 4.1. Структура потребностей человека |
| 4.2. Теории мотивации |
| 4.3. Мотивация и стимулирования труда |
| 4.4. Качество жизни |
| 5. Производительность и эффективность труда |
| 5.1. Сущность производительности труда |
| 5.2. Факторы (резервы) роста производительности труда |
| 5.3. Понятие эффективности труда. |
| 5.4. Оценка качества труда |
| 5.5. Оценка эффективности использования фонда заработной платы |
| 6. Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство  |
| 6.1. Социально-трудовые отношения |
| 6.2. Роль социального партнерства в регулировании трудовых отношений, основные принципы и российские проблемы |
| 6.3. Трудовой коллектив |
| 6.4. Конфликты в трудовой сфере и их разрешение |
|  Организация и нормирование труда |
| 6.5. Организация труда и ее элементы6.6. Разделение и кооперация труда6.7.. Трудовой процесс, его характеристики6.8. Рабочее место и его обслуживание6.9. Рабочее время и его структура6.10. Нормирование труда6.11. Условия труда |
| 7. Организация заработной платы на предприятии |
| 7.1. Сущность заработной платы и принципы ее организации7.2. Издержки на персонал и их структура7.3. Формы и системы заработной платы7.4. Системы премирования труда8. Планирование и регулирование численности персонала и средств на оплату труда |
| 8.1. Структура персонала предприятия |
| 8.2. Движение кадров на предприятии |
| 8.3. Планирование численности персонала |
| 8.4. Планирование средств на оплату труда |
|  |
|  |

 **Форма текущего контроля**

**Контрольная работа 1**

Контрольная работа включает 1 теоретический вопрос и 7 задач.

 Варианты контрольной работы выбираются по последней цифре номера зачетной книжки

Вопросы для контрольной работы

|  |
| --- |
|  |
| Вариант |  |
|  1 | Производительность и эффективность труда |
|  2 | Организация труда и ее элементы |
|  3 | Трудовые ресурсы общества |
|  4 | Охрана труда и техника безопасности |
|  5 | Нормирование труда |
|  6 | Рынок труда |
|  7 | Конфликты в трудовой сфере и их разрешение |
|  8 | Трудовой коллектив |
|  9 | Формы и системы оплаты труда |
|  0 | Безработица и занятость |

Задачи для контрольной работы

*Задача 1.*

Рассчитайте норму времени на изготовление одной детали токарем с помощью данных хронометража и фотографии рабочего дня.

В результате пяти хронометражных наблюдений получены данные по оперативному времени на изготовление одной детали:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер наблюдения | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Затраты оперативного времени, чел-час | 1,546 | 1,647 | 1,541 | 1,458 | 1,598 |

Рассчитайте фактический коэффициент устойчивости хроноряда, сделайте вывод о качестве данных наблюдения и норму оперативного времени, если нормативный коэффициент устойчивости составляет 1,15.

По данным фотографии рабочего дня определите коэффициент, учитывающий время на дополнительные затраты рабочего времени (подготовительно-заключительные операции, обслуживание рабочего места, технологические перерывы и перерывы на отдых и личные надобности) и на основе этих данных нормы оперативного времени рассчитайте норму времени на изготовление одной детали. Округление нормы производить до третьего знака после запятой.

|  |
| --- |
| Структура рабочего временипо сводным данным фотографий рабочего дня, мин |
| Подготовительно-заключительное время Тпз | Оперативное время Т оп | Время на обслуживание рабочего места Т обсл | Технологичес-кие перерывы Т тп | Перерывы на отдых и личные надобности Т отл | Всего за смену: |
| 25 | 394 | 23 | 12 | 26 | 480 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Структура рабочего времени по сводным данным фотографий рабочего дня, мин | Оперативное времяна изготовление одной деталисогласно хронометража,чел-час | Нормативный коэффициент устойчивости хроноряда |
| Подготовительно-заключительное время Тпз | Оперативное время Т оп | Время на обслуживание рабочего места Т обсл | Технологические перерывы Т тп | Перерывы на отдых и личные надобности Т отл |
| Номер наблюдения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 25 | 403 | 15 | 15 | 22 | 0,255 | 0,222 | 0,245 | 0,235 | 0,234 | 1,16 |
| 2 | 22 | 401 | 18 | 14 | 25 | 0,455 | 0,466 | 0,425 | 0,458 | 0,467 | 1,14 |
| 3 | 28 | 392 | 22 | 12 | 26 | 1,025 | 1,055 | 1,154 | 1,174 | 1,121 | 1,17 |
| 4 | 18 | 404 | 24 | 13 | 21 | 0,354 | 0,345 | 0,365 | 0,341 | 0,359 | 1,1 |
| 5 | 26 | 390 | 25 | 15 | 24 | 2,254 | 2,345 | 2,365 | 2,367 | 2,454 | 1,12 |
| 6 | 24 | 403 | 20 | 11 | 22 | 3,256 | 3,459 | 3,289 | 3,591 | 3,175 | 1,11 |
| 7 | 29 | 397 | 21 | 10 | 23 | 1,524 | 1,424 | 1,587 | 1,645 | 1,621 | 1,18 |
| 8 | 24 | 400 | 15 | 14 | 27 | 1,235 | 1,354 | 1,423 | 1,239 | 1,419 | 1,17 |
| 9 | 22 | 399 | 14 | 17 | 28 | 2,564 | 2,541 | 2,325 | 2,425 | 2,394 | 1,13 |
| 10 | 26 | 399 | 15 | 15 | 25 | 0,895 | 0,945 | 0,854 | 0,895 | 0,974 | 1,16 |

*Задача 2*

Определите норму выработки на одного работника в расчете на рабочую смену 8 часов и месяц (168 часов) при норме времени на изготовление одной детали 0,5 чел-часа. Рассчитайте процент выполнения норм выработки, если за месяц работником произведено 356 деталей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Количество рабочих часов в месяце | Норма времени на производство одной детали, чел-час | Фактически произведенное количество деталей за месяц, ед. |
| 1 | 165 | 0,4 | 437 |
| 2 | 168 | 1,2 | 144 |
| 3 | 180 | 0,8 | 223 |
| 4 | 175 | 0,6 | 298 |
| 5 | 179 | 0,3 | 573 |
| 6 | 167 | 1,3 | 144 |
| 7 | 168 | 1,8 | 104 |
| 8 | 120 | 2,2 | 53 |
| 9 | 174 | 2,0 | 93 |
| 10 | 179 | 1,0 | 195 |

*Задача 3*

Проведите оценку фактического состояния условий труда на рабочем месте и определите размер доплаты работнику за вредные условия труда, если, по данным карты условий труда, работник 360 мин. в течение смены находится в среде, содержащий аэрозоль (степень влияния вредного фактора составляет 2 балла), 380 мин работает в условиях повышенного уровня шума (степень влияния вредного фактора составляет 2 балла) и 400 мин работает в условиях повышенной температуры +26 °С (степень влияния вредного фактора составляет 1 балл). В остальное время работник не испытывает влияния вредных производственных факторов. Общая продолжительность смены составляет 480 мин.

Как характеризуется рабочее место по степени влияния вредных факторов?

Шкала доплат за тяжелые и вредные условия труда в

зависимости от степени вредности работ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Характеристика условий труда | Баллы, характеризующие степень вредности факторов и тяжести работ (Хфактич) | Размеры доплаты за тяжелые и вредные условия труда (в % к тарифной ставке) |
| Тяжелые и вредные условия труда | До 2,0 | 4 |
| 2,1 … 4,0 | 8 |
| 4,1 … 6,0 | 12 |
| Особо тяжелые и вредные условия труда | 6,1 … 8,0 | 16 |
| 8,1 … 10,0 | 20 |
| Более 10,0 | 24 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Время работы работника в среде, содержащий аэрозоль, мин | Время нахождения работника в условиях повышенного шума, мин | Время нахождения работникам в условиях повышенной температуры, мин | Продолжительность смены, мин |
| 1 | 470 | 220 | 350 | 480 |
| 2 | 120 | 350 | 460 | 480 |
| 3 | 345 | 215 | 120 | 720 |
| 4 | 452 | 546 | 450 | 720 |
| 5 | 320 | 320 | 470 | 480 |
| 6 | 660 | 620 | 540 | 720 |
| 7 | 180 | 220 | 120 | 480 |
| 8 | 690 | 690 | 620 | 720 |
| 9 | 456 | 540 | 610 | 720 |
| 10 | 405 | 420 | 400 | 480 |

*Задача 4*

Рассчитайте заработную плату рабочему-повременщику 4 разряда, если его тарифный коэффициент составляет 1,91; тарифная ставка первого разряда установлена на уровне 3200 руб.; годовая норма часов составляет 1986 час; рабочим фактически отработано 151 час при месячной норме 167 часов. При выполнении норм выработки рабочему начисляется текущая премия в размере 35 %. По итогам работы за месяц работник выполнил норму выработки на 104 %. Рассчитайте заработную плату рабочему с учетом районного коэффициента 20 %.

При расчете часовой тарифной ставки округление осуществлять до 3-го знака после запятой, при расчете заработной платы – до 2 знаков после запятой.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Тарифный коэффициент рабочего | Тарифная ставка 1 разряда | Фактически отработано за месяц, час | Годовая норма часов | Процент выполнения норм выработки | Процент премии за выполнение норм выработки | Районный коэффициент (%) |
| 1 | 1,89 | 3300 | 144 | 1986 | 101 | 25 | 30 |
| 2 | 2,26 | 3500 | 167 | 1986 | 112 | 40 | 20 |
| 3 | 2,12 | 3650 | 122 | 1986 | 99 | 45 | 10 |
| 4 | 2,54 | 3875 | 154 | 1986 | 98 | 20 | 40 |
| 5 | 3,02 | 4000 | 167 | 1986 | 105 | 30 | 20 |
| 6 | 1,65 | 3900 | 152 | 1986 | 103 | 35 | 30 |
| 7 | 1,25 | 4200 | 160 | 1986 | 100 | 42 | 10 |
| 8 | 1,54 | 4100 | 112 | 1986 | 97 | 35 | 40 |
| 9 | 1,35 | 3300 | 167 | 1986 | 104 | 30 | 20 |
| 10 | 2,35 | 3100 | 154 | 1986 | 96 | 38 | 30 |

*Задача 5*

Рассчитайте сумму начисленной заработной платы рабочему, труд которого оплачивается по сдельно-прогрессивной форме оплаты труда, если его тарифный коэффициент составляет 2,32; тарифная ставка первого разряда – 3300 руб.; норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 чел-часа; месячная календарная норма часов составляет 159 часов; годовая норма часов – 1986 час. За месяц работником произведено 354 детали. Оплата труда в пределах нормы выработки производится по обычной расценке, при перевыполнении нормы выработки расценка увеличивается на 23 % (на дополнительный объем работы). Работнику начисляется районный коэффициент в размере 40 %.

Тарифный разряд работ соответствует тарифному разряду работника.

При расчете часовой тарифной ставки округление осуществлять до 3-го знака после запятой, при расчете заработной платы – до 2-го знака после запятой.

| Вариант | Тарифный коэффициент рабочего | Тарифная ставка 1-ого разряда (руб.) | Норма времени на изготовление одной детали, чел-час | Произведено продукции за месяц (шт.) | Месячная нормачасов | Годовая нормачасов | % увеличения расценки на дополнительный объем работ | Районный коэффи-циент (%) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2,65 | 3300 | 0,8 | 235 | 168 | 1986 | 20 | 30 |
| 2 | 2,45 | 3500 | 0,9 | 202 | 168 | 1986 | 22 | 20 |
| 3 | 1,68 | 3650 | 1,2 | 164 | 176 | 1986 | 24 | 10 |
| 4 | 1,98 | 3875 | 1,5 | 125 | 168 | 1986 | 20 | 40 |
| 5 | 2,04 | 4000 | 0,9 | 198 | 160 | 1986 | 25 | 20 |
| 6 | 2,1 | 3900 | 0,4 | 495 | 184 | 1986 | 20 | 30 |
| 7 | 2,35 | 4200 | 0,6 | 282 | 160 | 1986 | 30 | 10 |
| 8 | 3,05 | 4100 | 1,1 | 182 | 176 | 1986 | 21 | 40 |
| 9 | 2,69 | 3300 | 0,5 | 387 | 184 | 1986 | 25 | 20 |
| 10 | 2,54 | 3100 | 0,7 | 254 | 167 | 1986 | 25 | 30 |

*Задача 6*

Рассчитайте заработную плату работнику, труд которого оплачивается по бестарифной системе оплаты труда. Общий фонд заработной платы предприятия составляет 1 854 000 руб. За расчетный месяц работник отработал 176 часов, ему установлен КТУ в размере 1,3. Его квалификационный уровень соответствует коэффициенту 2,56. Общая сумма баллов в целом по предприятию составляет 89567.

| Вариант | Отработано работником за месяц, час | КТУ работника | Коэффициент квалификационного уровня | Общая сумма баллов по предприятию | ФЗП, руб. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 168 | 1,1 | 2,87 | 80254 | 1756000 |
| 2 | 156 | 0,8 | 2,23 | 79564 | 1965000 |
| 3 | 152 | 1,2 | 2,64 | 95460 | 1865400 |
| 4 | 120 | 1,3 | 1,89 | 85865 | 2010546 |
| 5 | 138 | 0,9 | 1,65 | 82154 | 2156560 |
| 6 | 168 | 0,7 | 3,05 | 92982 | 1865400 |
| 7 | 176 | 1,5 | 2,89 | 87937 | 1986325 |
| 8 | 168 | 1,2 | 2,64 | 95487 | 1753564 |
| 9 | 160 | 1,4 | 1,98 | 74564 | 2215000 |
| 0 | 184 | 1,1 | 3,25 | 79831 | 1985000 |

*Задача 7*

Рассчитайте производительность труда работников предприятия натуральным и стоимостным методом по итогам работы за 1 полугодие, если известна среднесписочная численность работников за каждый месяц периода, помесячный объем выпуска продукции и стоимость 1 ед. продукции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Период | Среднесписочная численность работников, чел. | Объем выпуска продукции, шт. | Стоимость 1 ед. продукции, руб. |
| Январь | 94 | 5015 | 856 |
| Февраль | 97 | 5654 | 856 |
| Март | 95 | 5546 | 856 |
| Апрель | 96 | 5200 | 856 |
| Май | 94 | 5456 | 856 |
| Июнь | 95 | 5487 | 856 |
| 1 полугодие |  |  | 856 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Среднесписочная численность работников, чел. | Объемвыпускапродукции, шт. | Стоимость 1 ед. продукции, руб. |
| январь | февраль | март | апрель | май | июнь | январь | февраль | март | апрель | май | июнь |
| 1 | 125 | 165 | 154 | 164 | 160 | 159 | 2015 | 2010 | 2000 | 1995 | 2008 | 2220 | 1220 |
| 2 | 235 | 265 | 235 | 245 | 231 | 224 | 546 | 540 | 550 | 560 | 540 | 539 | 8387 |
| 3 | 325 | 345 | 326 | 322 | 320 | 315 | 355 | 365 | 340 | 380 | 346 | 390 | 20546 |
| 4 | 56 | 54 | 50 | 54 | 55 | 59 | 8451 | 8500 | 8600 | 8541 | 8300 | 8225 | 295 |
| 5 | 325 | 321 | 330 | 333 | 340 | 332 | 5400 | 5500 | 5465 | 5800 | 5571 | 5508 | 1725 |
| 6 | 550 | 540 | 560 | 554 | 555 | 520 | 3200 | 3310 | 3254 | 3345 | 3400 | 3554 | 3298 |
| 7 | 180 | 191 | 202 | 201 | 197 | 195 | 2255 | 2100 | 2233 | 2300 | 2456 | 2500 | 3547 |
| 8 | 302 | 299 | 289 | 287 | 305 | 305 | 7545 | 7600 | 7700 | 7500 | 7456 | 7600 | 1250 |
| 9 | 412 | 420 | 421 | 418 | 416 | 420 | 894 | 910 | 912 | 870 | 850 | 810 | 15360 |
| 10 | 88 | 89 | 87 | 91 | 95 | 87 | 1256 | 1100 | 1564 | 1354 | 1289 | 1100 | 2890 |

**Форма промежуточного контроля**

 Зачет

Перечень примерных вопросов для подготовки к зачету

1. Экономика труда как наука о труде.

 2. Структура наук о труде, их взаимосвязь с другими науками.

 3. Сущность труда и его роль в обществе.

 4. Организация и нормирование труда.

 5. Организация труда и ее элементы.

 6. Разделение и кооперация труда.

 7. Трудовой процесс, его характеристики.

 8. Рабочее место и его обслуживание.

 9. Рабочее время и его структура.

 10. Нормирование труда.

 11. Условия труда.

 12. Организация заработной платы на предприятии.

 13. Сущность заработной платы и принципы ее организации.

 14. Издержки на персонал и их структура.

 15. Формы и системы заработной платы.

 16. Системы премирования труда.

 17. Производительность и эффективность труда.

 18. Сущность производительности труда.

 19. Факторы (резервы) роста производительности труда.

 20. Понятие эффективности труда.

 21. Оценка качества труда.

 22. Оценка эффективности использования фонда заработной платы.

 23.Человеческие ресурсы общества.

 24. Трудовые ресурсы общества.

 25. Трудовой потенциал.

 26. Человеческий капитал.

 27. Планирование численности персонала.

 28. Планирование средств на оплату труда.

 29. Рынок труда и его регулирование. Трудовые ресурсы.

 30. Рынок труда: сущность, содержание.

 31. Сегментация и классификация рынка труда.

 32. Безработица и ее виды.

 33. Занятость и меры ее регулирования.

 34. Миграция населения.

 35. Мотивация труда. Качество жизни.

 36. Мотивация и стимулирование труда.

 37. Качество жизни.

 **Оформление письменной работы согласно МИ 4.2-5/47-01-2013**

 Общие требования к построению и оформлению учебной текстовой документации

**Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

 **Основная литература**

 1. Алиев И.М. Экономика труда: учебник / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина - М.: Юрайт, 2011.- 671 с.

 2. Яковенко Е.Г. Экономика труда Учебное пособие для вузов/ Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христолюбова, В.Д. Мостова – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 319 с. (Электронный ресурс)

 3. Дубрович И.А. Экономика труда. Учебник для бакалавров / И.А. Дубрович, А.С. Каменский – М.: Дашков и Ко, 2012. – 230 с.

 4. Экономика и социология труда : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. - М.: Инфра-М, 2010. - 584с.

**Дополнительная литература**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями от 13 июля 2015 г.

 2. Мазин А.Л. Экономика труда : учеб. Пособие /А.Л. Мазин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2008. - 575с.

 3. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: теория и практика : учеб. пособие / Н.В. Карпова, А.Г. Схиртладзе, В.П. Борискин. - Старый Оскол: ТНТ, 2009. - 140с.

 4. Остапенко Ю. М. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд. - М,: ИНФРА - М, 2009.- 272 с.

 5. Алиев И.М. Экономика труда: учебник / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина, О.А. Шапошникова – Ростов-на-Дону: Феникс, 2009 - 376 с.

 6. Экономика труда: учебник / под ред. проф. П. Э. Шлендера, проф. Ю. П. Кокина. — М.: Магистр, 2008.- 432 с.

 7. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для ВУЗов. / Б.М. Генкин – 8-е изд. пересмотр.и доп.- М.: НОРМА, 2009.- 464 с.

 **Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

Справочно-поисковая система «ГАРАНТ»;

Информационно-справочная система «Консультант+»;

[www.gks.ru](http://www.gks.ru) – Федеральная служба государственной статистики;

www. Ilo.ru – Официальный сайт Международной организации труда

Ведущий преподаватель: доцент О.А. Номоконова

Заведующий кафедрой: профессор В.Н. Гонин