

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Забайкальский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

ПРИКАЗ

« 08 » сентября 2022 г.

№ 321

г. Чита

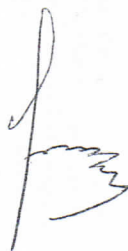
Об утверждении плана мероприятий по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет»

В целях реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции, устранения причин и условий, порождающих коррупцию, а также реализации мероприятий по профилактике коррупционных проявлений в ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» на 2022-2023 учебный год (Приложение 1).
2. Ответственным исполнителям, указанным в Плана:
  - 2.1. обеспечить организацию работы по исполнению мероприятий Плана;
  - 2.2. предусмотреть при текущем и перспективном планировании работы реализацию мероприятий Плана.
3. Начальникам структурных подразделений и деканам факультетов подготовить отчеты о проведенных профилактических мероприятиях по противодействию коррупционных проявлений и предоставить в срок до 30.06.2023г., главному специалисту отдела управления персоналом Мусориной К.В.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



С.А.Иванов

**ПЛАН  
мероприятий по предупреждению и профилактике коррупционных  
правонарушений в Забайкальском государственном университете на 2022/2023 учебный год**

1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок исполнения
1.1	Осуществление мероприятий по организационно-стратегической и кадровой деятельности, обеспечению правопорядка	Проректора, управление кадров, управление комплексной безопасности	Регулярно
1.2	Осуществление мероприятий по предотвращению коррупции в рамках реализации учебного процесса	Учебно-методическое управление	Регулярно
1.4	Осуществление мероприятий, обеспечивающих участие студентов в антикоррупционной деятельности	Проректор по социальной и воспитательной работе, управление воспитательной и социальной работы	Регулярно
1.5	Осуществление мероприятий по научной поддержке антикоррупционной деятельности	Научно-исследовательское управление	Регулярно
1.6	Осуществление мероприятий по обеспечению экономической безопасности	Экономическое управление, управление бухгалтерского учета	Регулярно

2. Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции

2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Управление кадров, деканы факультетов	Регулярно
2.2	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников или студентов ЗабГУ	Комиссия по противодействию коррупции	При наличии обращений
2.3	Приглашение сотрудников правоохранительных органов с	Управление воспитательной и	Регулярно



	целью информирования работников университета и проведения профилактических бесед со студентами университета по антикоррупционным вопросам.	социальной работы, деканы факультетов	
--	--	---------------------------------------	--

3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы вуза

3.1	Регулярное рассмотрение вопросов по противодействию коррупции и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности на совещаниях всех уровней: ректората, оперативных совещаниях, заседаниях советов факультетов и заседаниях кафедр	Проректора, деканы факультетов	Ежеквартально
3.2	Организация правового просвещения преподавателей и сотрудников по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции)	Деканы факультетов	Не менее одного раза в год
3.3	Проведение семинаров, публичных лекций для преподавателей и специалистов по вопросам организации эффективного общения в профессиональной деятельности	Управление кадров, деканы факультетов	Не менее одного раза в год
3.4	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции и устранение выявленных коррупционных рисков	Комиссия по противодействию коррупции	Регулярно
3.5	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в вузе	Управление по связям с общественностью и СМИ	регулярно
3.6	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте вуза информации об антикоррупционной деятельности и ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Управление кадров	Не более трех дней после поступления информации
3.7	Мониторинг социальных сетей и форумов на предмет предотвращения коррупционных проявлений в ЗабГУ	Управление по связям с общественностью и СМИ	Регулярно
3.8	Обеспечение эффективного взаимодействия вуза со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в университете	Управление по связям с общественностью и СМИ	Регулярно
3.9	Организация и проведение опросов среди студентов, ППС и других сотрудников университета для оценки уровня коррупции в университете и эффективности принимаемых	Социологический факультет	Не менее одного раза в год

	антикоррупционных мер		
3.10	Обеспечение функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в вузе	Управление кадров	Регулярно
3.11	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в университете	Комиссия по противодействию коррупции	Не менее одного раза в год
3.12	Проведение плановых внутренних аудитов в рамках действующей системы менеджмента качества	Управление гарантии качества	В соответствии с программой
	Комиссионные проверки в случае выявления нарушений правового характера, в том числе коррупционных проявлений	Комиссия по противодействию коррупции	В соответствии с программой внутреннего аудита

4. Популяризации кодекса корпоративной этики сотрудников и студентов ЗабГУ

4.1	Организация антикоррупционных мероприятий (тематические беседы) в трудовых коллективах кафедр и других структурных подразделений	Заведующие кафедрами, Руководители структурных подразделений	1 раз в квартал
4.2	Размещение актуальной информации на стендах учебных корпусов	Деканы факультетов	Регулярно

5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

5.1	Актуализация локальных нормативных актов Университета, в случае изменения законодательства РФ в сфере образования регулирующих процедуру промежуточной и итоговой аттестации студентов, а также критерии оценки знаний обучающихся	Учебно-методическое управление	Не позднее 10 дней после вступления в силу изменений законодательства в сфере образования
5.2	Обеспечение выполнения всех положений, правил, регламентов, прозрачности работы приемной комиссии, полное информирование абитуриентов о правилах и порядке приема в университет	Управление по приему студентов и маркетингу	В период работы приемной комиссии
5.3	Предоставление сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ректор, проректора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, руководитель контрактной службы, сотрудники отдела размещения и контроля гос.заказа ЭУ	Ежегодно, не позднее 30 апреля, следующего за отчетным

5.4.	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных сотрудниками университета, на официальном сайте университета.	Управление кадров	Ежегодно, не позднее 30 апреля, следующего за отчетным
------	--	-------------------	--

6. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов.

6.1.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Управление кадров	Ежегодно до 1 декабря
6.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Управление кадров	Ежегодно до 1 декабря
6.3.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции.	Управление кадров	Ежегодно до 1 декабря

Ректор



С.А.Иванов