



УТВЕРЖДАЮ»  
директор ФГОУ ВО «ЗабГУ»  
Иванов

### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по проведению подготовки введения эффективного контракта в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Забайкальский государственный университет»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Результат по итогам выполнения мероприятия	Примечание
1	Подготовка мероприятий, предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. №2190-р; Приказом Минтруда России № 167 от 26.04.2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений при введении эффективного контракта»	2012г. - 2013г.	Анализ текущей ситуации по состоянию средней заработной платы работников вуза. Повышение на 20% должностных окладов сотрудников из состава ППС. Утверждение состава должностей по квалификационным уровням, базовых окладов, размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам, должностных окладов по ПКГ ППС. Документальное оформление должностных окладов ППС.	Приказ № 325 от 10.12.2012г.
2	Анализ системы оплаты труда работников вуза	2013г	Обсуждение Положения об оплате труда в ЗабГУ. Обсуждение Положения о выплатах стимулирующего характера в ЗабГУ. Обсуждение введения для ППС ежемесячных стимулирующих выплат на основании Отчета по достигнутым показателям деятельности. Создание рабочей группы для разработки показателей	Приказ № 333 от 13.12.2012г.  Состав рабочей

	Подготовка предложений по показателям и критериям эффективности работы сотрудников вуза по категориям	2013г	<p>эффективности деятельности структурных подразделений и сотрудников вуза.</p> <p>1.Обсуждение плана мероприятий по разработке критериев. 2.Определение сроков введения критериев. 3.Утверждение критериев и сроков их реализации</p>	<p>группы: Хатькова А.Н. Старостина С.Е. Позняк Е.В. Евтушок О.В.</p>
3	Обеспечение информационной открытости процесса	В течение процесса	<p>Размещение информации о ходе работы по эффективному контракту на официальном сайте вуза, электронном табло, досках объявлений, в СМИ. Проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в части совершенствования оплаты труда по категориям работников</p>	
4	<p>Анализ подготовленных документов по совершенствованию системы оплаты труда</p> <p>Разработка приложений к Коллективному договору: Положения об оплате труда, Положения о выплатах стимулирующего характера.</p> <p>Разработка формы Отчета по показателям за отчетный период в баллах.</p>	2014 г. 2015 г. 2016 г.	<p>- Сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников ЗабГУ и средним уровнем заработной платы по региону; - устранение дифференциации в уровне оплаты труда руководителей и работников вуза; - совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности работников; Отмена стимулирующих выплат, установленных без учета показателей эффективности; - определение оптимального соотношения гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок.</p>	Приказы по ЗабГУ
5	Актуализация документов по профессиональным квалификационным группам в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.08.2013 г. № 1490-р	2013г.	Утверждение должностей и должностных окладов по ПКГ	Приказ № 310 от 15.10.2013г.

6	Подготовка и проведение конференции по принятию Коллективного договора.	2014 г.	Утверждение Положения об оплате труда работников ЗабГУ. Утверждение Положения о выплатах стимулирующего характера в ЗабГУ. Утверждение формы Отчета по достигнутым показателям деятельности за квартал.	Коллективный договор, 14.06.2015г. Приказ № 692 16.12.2014 г.
7	Актуализация квалификационных требований, предъявляемых к работникам на основании профессиональных стандартов.	2016 2017 гг.	Утверждение должностей и должностных окладов по профессиональным квалификационным группам	Приказ № 235 21.06.2016г.
8	Внесение изменений в локальные нормативные акты вуза в связи с введением профессиональных стандартов	2016 – 2017гг	Документы о внесении изменений в локальные акты	УГКО
9	Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, ДПП) работников на основе анализа квалификационных требований проф. стандартов	2016г. 2017г.	Повышение квалификации, переподготовка работников для обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям. План мероприятий по внедрению проф. стандартов. Повышение квалификации работников ЭУ, УК, НИУ, ответственных за внедрение проф. стандартов и эффективного контракта.	ФДПО Атт.комиссии
10	Разработка и утверждение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) по должностям	2016 2017 гг.		Приказ № 105 29.03.2017 г.
11	Разработка и реализация		План с указанием категорий,	

	плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, ДПП) работников с учетом требований профессиональных стандартов	2016 - 2017гг	должностей и численности работников	ФДПО
12	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в связи с введением эффективного контракта.	2014г.		Приказ № 104 29.03.2017 г.
13	Подготовка документов об установлении персональных повышающих коэффициентов работникам АУП, АХЧ.	2014г. 2015г. 2016г.	Издание приказов о персональных повышающих коэффициентах к базовому окладу с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, уровня профессиональной подготовки работников и об установлении стимулирующих надбавок.	
14	Создание рейтинговых комиссий факультетов для рассмотрения отчетов ППС и УВП по определению суммарных баллов каждого работника с целью назначения стимулирующих выплат.	2016 2017 гг.	Издание приказов о создании рейтинговых комиссий факультетов для ежеквартального расчета объема стимулирующих выплат. Отчет по достигнутым показателям деятельности за квартал сотрудника ППС.	Приказ № 239 01.06.2014 г.  Приказ № 56 25.02.2016 г.
15	Проведение пилотных мероприятий по внедрению эффективного контракта.	2015 – 2017гг	Издание приказов об установлении стимулирующей надбавки на основании персональных повышающих	Приказы 2014 – 2017 гг.

16	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с Приложением (Отчет) и профессиональным стандартом		коэффициентов и отчетов ППС.  Издание приказов об установлении стимулирующих надбавок на основании локальных нормативных актов	
----	---	--	--	--

Начальник управления кадров



О.В.Евтушок