

# Договор о полной индивидуальной материальной ответственности

Регистрационный № \_\_\_\_\_

г. Чита

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(дата регистрации в отделе кадров)

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Забайкальский государственный университет»**, именуемый в дальнейшем **университет**, в лице ректора университета **Иванова Сергея Анатольевича**, действующего на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 12-07-03/102 от 25.06.2018 г. и Устава университета, именуемый в дальнейшем **Работодатель**, с одной стороны и

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
именуемый в дальнейшем **Работник**, заключили настоящий договор о нижеследующем:

## **I Предмет договора:**

1.1. Работник, занимающий должность \_\_\_\_\_  
(должность,

\_\_\_\_\_  
структурное подразделение)

достигший 18-летнего возраста и непосредственно выполняющий работу с получением подотчет и расходованием денежных средств, с приобретением, хранением, списанием, передачей другому материально-ответственному лицу товарно-материальной ценности, обслуживающий или использующий денежные, товарные ценности или иное имущество, принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного ему Работодателем имущества.

## **II Обязанности сторон**

2.1. Работник обязуется:

- 2.1.1. бережно относиться к переданному ему для хранения или для других целей имущество Работодателя и принимать меры к предотвращению ущерба;
- 2.1.2. своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;
- 2.1.3. вести учет, составлять и предоставлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках вверенного ему имущества;
- 2.1.4. участвовать в проведении инвентаризации и других проверках сохранности и состояния вверенного ему имущества.

## **III Порядок определения ущерба**

3.1. Размер ущерба, причиненного Работодателю Работником, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из стоимости имущества по данным бухгалтерского учета Работодателя с учетом степени износа этого имущества.

3.2. Для установления причины возникновения ущерба и его размера Работодатель обязан истребовать от Работника объяснение в письменной форме и провести проверку.

3.3. Для проведения проверки Работодатель вправе создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

#### **IV Размер ущерба, подлежащего взысканию с Работника**

4.1. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб в полном объеме. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

4.2. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а так же необходимость для Работодателя произвести затраты либо излишни выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного Работником третьим лицам.

#### **V Обстоятельства, исключающие материальную ответственность Работника**

5.1. Материальная ответственность Работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, неисполнения Работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного Работнику.

#### **VI Основания для возмещения ущерба**

6.1. Материальная ответственность Работника наступает за ущерб, причиненный Работодателю в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия) Работника.

6.2. Работодатель обязан доказать размер причиненного ему ущерба.

#### **VII Порядок возмещения ущерба**

7.1. Взыскание с виновного Работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению Работодателя. Такое распоряжение может быть сделано на позднее одного месяца со дня окончательного установления Работодателем размера причиненного Работником ущерба.

7.2. Работник, виновный в причинении ущерба Работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае Работник должен предоставить Работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей.

7.3. С согласия Работодателя Работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

7.4. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения Работника от материальной ответственности, предусмотренной настоящим договором.

7.5. Взыскание ущерба (части ущерба) в судебном порядке производится в следующих случаях:

7.5.1. если Работник, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, увольняется и отказывается возместить указанный ущерб;

7.5.2. если истек месячный срок, установленный для вынесения распоряжения Работодателя;

7.5.3. если Работник не согласен добровольно возместить причиненный Работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с Работника, превышает его средний месячный заработок;

7.6. При не соблюдении Работодателем установленного порядка взыскания ущерба Работник имеет право обжаловать действия Работодателя в суд.

7.7. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения Работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб Работодателю.

### **VII Снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с Работника**

8.1. Работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с Работника.

8.2. Суд может с учетом степени и формы вины, материального положения Работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с Работника.

8.3. Снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с Работника, не производится, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях.

### **IX Срок действия договора**

9.1. Настоящий договор действует с даты подписания в течение всего периода работы с вверенным Работнику имуществом Работодателя.

### **X Другие условия**

11.1. Настоящий договор заключен в соответствии с положением Главы 39 Трудового кодекса РФ с Приложением №2 к Постановлению Минтруда РФ от 31.12.2002г. №85 (Типовая форма договора о полной индивидуальной материальной ответственности).

10.2. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а другой у Работника, третий в материальной группе управления бухгалтерского учета.

### **Адреса и реквизиты сторон**

#### **РАБОТОДАТЕЛЬ**

#### **РАБОТНИК**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

МП

паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ул. Александрo-Заводская, д.30, г.Чита, 672039 Россия  
Тел. (302-2) 26-43-93, 35-58-94, 35-76-57  
Факс: (302-2) 26-43-93, 26-14-59  
Web-server: [www.zabgu.ru](http://www.zabgu.ru)  
E-mail: [root@zabgu.ru](mailto:root@zabgu.ru)  
ОКПО 02069390, ОГРН 1027501148652  
ИНН/КПП 7534000257/753601001

Прописан по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_  
Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования № \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_