

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

ПРИКАЗ

24/08/2020 2020 г.

№ 144

г. Чита

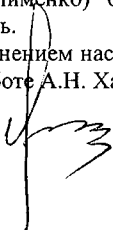
О введении в действие Порядка стимулирования публикационной активности сотрудников ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» в зарубежных и российских научных изданиях, входящих в международные базы цитирования Scopus и Web of Science

В целях исполнения Указа Президента РФ № 599 от 07.05.2012 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Перечня показателей оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования и их филиалов, утвержденного Минобрнауки России 09.08.2012 № АК-11/05вн, Приказа ректора Забайкальского государственного университета «О выполнении показателей мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования в 2020 году по направлению «научно-исследовательская деятельность» № 83 от 04.03.2020 г.


п р и к а з ы в а ю:


1. Считать действующим «Порядок стимулирования публикационной активности сотрудников ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» в зарубежных и российских научных изданиях, входящих в международные базы цитирования Scopus и Web of Science» с 01.01.2020 г.
2. Комиссии по назначению премии за публикацию статей в журналах и изданиях, включенных в базы данных Scopus/Web of Science (Распоряжение ректора «О мерах по повышению публикационной активности» № 22-р от 20 июня 2014 г.) принимать к рассмотрению материалы в строгом соответствии с «Порядком стимулирования публикационной активности сотрудников ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» в зарубежных и российских научных изданиях, входящих в международные базы цитирования Scopus и Web of Science».
3. Деканам факультетов (П.Б. Авдеев, А.В. Калугин, С.Ф. Мирошников, А.Ю. Лавров, А.В. Макаров, Ю.С. Токарева, Д.В. Сергеев, Е.В. Дроботушенко, В.К. Геберт, М.Б. Лига, Т.К. Клименко) ознакомить сотрудников факультетов с настоящим приказом под подпись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной и инновационной работе А.Н. Хатькову.

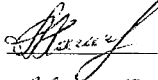
Ректор

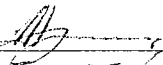


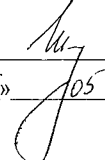
С.А. Иванов

 и.о. начальника НИУ Шапиева А.
«25» 05 2020 г.

Исполнитель:
 главный специалист ИАО НИУ Риккер Ю.О.
«25» 05 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:
 проректор по научной и инновационной работе Хатькова А.Н.
«26» 05 2020 г.

 начальник ЭУ Позняк Е.В.
«25» 05 2020 г.

 начальник УБУ Иванова Н.А.
«26» 05 2020 г.

Приложение к приказу № 144
от 27.05.2020 г.

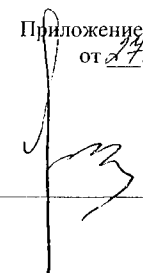
СОГЛАСОВАНО

Проректор по НИИР

 А. Н. Хатькова

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

 С. А. Иванов

Порядок стимулирования публикационной активности сотрудников ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» в зарубежных и российских научных изданиях, входящих в международные базы цитирования Scopus и Web of Science

1.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются авторам – работникам ФГБОУ ВО «ЗабГУ» за опубликование научных публикаций, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science (далее WoS) и/или Scopus. Стимулирование публикаций распространяется на всех штатных сотрудников ЗабГУ и всех внешних совместителей, относящихся к любой категории персонала вуза, независимо от доли занимаемой ими ставки.

1.2. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, которые проиндексированы в профиле ЗабГУ в международных базах цитирования WoS или Scopus и согласно приказу «О выполнении показателей мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования в 2020 году по направлению «научно-исследовательская деятельность» № 83 от 4 марта 2020 г. имеют не менее 2 цитирований публикаций, проиндексированных за последние 5 лет в профиле ЗабГУ в международных базах цитирования WoS или Scopus. Стимулирующие выплаты устанавливаются только тем авторам, у которых в реквизитах публикации указан в качестве места работы Забайкальский государственный университет (Transbaikal state university). При условии нескольких аффилиций (принадлежность к организации) автора стимулирующая выплата, полагающаяся автору согласно проценту авторского участия, делится на количество аффилиций и выплате подлежит только одна доля полагающейся стимулирующей выплаты. Данное требование основано на принципах расчета Комплексного балла публикационной результативности (КБПР).

1.3. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, стимулирующая выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за публикацию, на число всех авторов. Зарубежные соавторы и соавторы - студенты/аспиранты ЗабГУ, нетрудоустроенные в ЗабГУ, не учитываются в

качестве авторов при расчете стимулирующей выплаты каждому соавтору – сотруднику ЗабГУ. Под зарубежным ученым понимается соавтор статьи, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации.

1.4. Формирование перечня публикаций, подлежащих стимулированию, проводится не реже, чем один раз в шесть месяцев – в июне за первую половину текущего календарного года и в январе за вторую половину прошедшего календарного года. В этот перечень включаются публикации, которые занесены в профили ЗабГУ в базах WoS или Scopus в течение периода времени, прошедшего с даты предыдущего формирования.

1.5. Стимулирующая выплата каждому автору за каждую публикацию выплачивается однократно в размере, определенном в соответствии с п.п.1.2., 1.3.,1.7.-1.10. настоящего Порядка по факту занесения публикации в очередной полугодовой перечень публикаций, подлежащих стимулированию, вне зависимости от того, в какой базе данных (WoS или Scopus) эта публикация проиндексирована первой.

1.6. Полный размер стимулирующей выплаты за одну публикацию определяется статусом издания/журнала по принадлежности к квартилю (Q1-Q4), закрепленному в базе данных SJR Scimago Journal & Country Rank (Scopus) на дату составления приказа о назначении очередной полугодовой стимулирующей выплаты. Определение квартиля для журналов индексируемых только в WoS не является возможным, поскольку в ЗабГУ отсутствует подписка на Web of Science Journal Citation Reports (InCites).

1.7. Полный размер стимулирующей выплаты за публикацию одной статьи в изданиях/журналах, индексируемых в международных базах цитирования WoS или Scopus, на авторский коллектив устанавливается в зависимости от квартилей Q1-Q4 (SJR):

1.7.1. Для изданий/журналов не отнесенных ни к одному из квартилей Q1-Q4 (SJR), а также публикации, индексируемые в Scopus и имеющие тип документа Conference Paper, и/или публикации, индексируемые в WoS и имеющих тип документа Proceedings Paper полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив составляет 30 тысяч рублей.

1.7.2. Если издание/журнал отнесен к квартилю Q4, то полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив составляет 40 тысяч рублей.

1.7.3. Если издание/журнал отнесен к квартилю Q3, то полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив составляет 60 тысяч рублей.

1.7.4. Если издание/журнал отнесен к квартилю Q2, то полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив составляет 80 тысяч рублей.

1.7.5. Если издание/журнал отнесен к квартилю Q1, то полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив составляет 120 тысяч рублей.

1.7.6. Для публикаций в журналах Nature или Science полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив составляет 300 тысяч рублей.

1.7.7. В случае, если издание/журнал ранжируется по нескольким научным направлениям (Subjects) в базе данных SJR и относится по этим направлениям к различным квартилям, в качестве основного квартиля выбирается наивысший.

1.7.8. Для публикаций, индексируемых только в WoS (Core Collection) установить стимулирующую выплату на авторский коллектив 70 тысяч рублей, для публикаций индексируемых в прочих базах WoS установить стимулирующую выплату на авторский коллектив 50 тысяч рублей, для публикаций, индексируемых в RSCI WoS установить стимулирующую выплату на авторский коллектив 40 тысяч рублей.

1.8. В случае, если на дату составления приказа о назначении очередной стимулирующей выплаты (п. 1.4 – 1.5.) автор, указавший ЗабГУ в качестве места работы, не является работником университета, стимулирующая выплата ему не назначается. При последующем трудоустройстве данного автора в ЗабГУ стимулирующие выплаты за публикации в предыдущие периоды не устанавливаются.

1.9. Стимулированию не подлежат публикации, индексируемые в международных базах цитирования Web of Science (далее WoS) и/или Scopus и являющиеся отчетными показателями в рамках исполнения Государственного задания, грантов РФФИ, РНФ, Гранта Президента.

1.10. Формирование перечня публикаций за полугодие отчетного года осуществляется секретарем комиссии по назначению премии за публикацию статей в журналах и изданиях, включенных в базы данных Scopus/WoS, согласно Распоряжению ректора «О мерах по повышению публикационной активности» № 22-р от 20 июня 2014 г. на дату не позднее, чем за 5 рабочих дней до даты заседания Комиссии. Секретарь комиссии формирует перечень публикаций, проиндексированных в международных базах цитирования WoS и Scopus, проверяет соответствие условиям согласно пунктов настоящего Порядка 1.1 – 1.2, связывается посредством электронной почты с авторами публикаций, подлежащих начислению стимулирующих выплат, с целью уточнения процента авторского участия каждого из авторов при наличии нескольких авторов. В случае, если автор – единственный из авторского коллектива аффилирован с ЗабГУ, автору начисляется 100% стимулирующей выплаты. В случае, если автор по истечению 48 часов после запроса секретаря комиссии не предоставил данных по проценту авторского участия авторов публикации, процент авторского участия делится между авторами, аффилированными с ЗабГУ, поровну.

Подготовленный секретарем перечень публикаций за полугодие отчетного года с указанием процента авторского участия каждого автора каждой публикации, суммы стимулирующей выплаты на каждую публикацию с указанием квартала и базы индексации, а также суммы стимулирующей выплаты каждому автору каждой публикации предоставляется в количестве пяти экземпляров к заседанию Комиссии. В рамках заседания члены комиссии рассматривают перечень публикаций за полугодие отчетного года и голосуют за или против назначения стимулирующих выплат по каждой публикации.

По результатам заседания Комиссии секретарем готовится протокол заседания комиссии, заверяемый подписями Председателя и секретаря комиссии. Члены комиссии расписываются в явочном листе, прилагаемом к протоколу заседания. В двухдневный срок по результатам заседания комиссии готовится представление за подписью начальника научно-исследовательского управления с визой проректора по научной и инновационной работе на имя ректора ЗабГУ о выплате стимулирующих выплат авторам публикаций, рассмотренных на заседании комиссии.

1.11. Стимулирующие выплаты за высокие показатели цитируемости научных публикаций, индексируемых в международных базах цитирования WoS и/или Scopus за авторством всех штатных сотрудников ЗабГУ и всех внешних совместителей, относящихся к любой категории персонала вуза назначаются в том случае, если за истекший календарный год публикации автора, опубликованные в истекшем календарном году, были процитированы не менее 3 раз, авторами не аффилированными с ЗабГУ. Рассмотрение возможности начисления стимулирующей выплаты осуществляется в рамках первого за текущий календарный год заседания Комиссии по итогам предыдущего года. Сумма стимулирующей выплаты составит на каждого автора 5 тысяч рублей за одно цитирование.