	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)
	Положение
П 6.2.23-01-2017	о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЗабГУ

С.А. Иванов
2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по отбору претендентов,
участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников


П 6.2.23-01-2017

Дата введения « » 2017 г.

СОГЛАСОВАНО
Уполномоченный по качеству
С.Е. Старостина
« » 2017 г.

Чита
2017

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник НИУ	Е.С. Кративина	26.10.2017
Проверил	Начальник УК	О.В. Евтушок	31.10.2017
	Начальник УТКО	Н.А. Казачек	10.10.2017
	Начальник ОПО	А.П. Краснощеков	21.10.2017
Согласовал	Проректор по НИИР	А.Н. Хатькова	22.10.2017
	Председатель профкома сотрудников	Н.П. Казанинкова	22.10.2017

 П 7.5.67-01-2017	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)
	Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет состав и порядок работы конкурсной комиссии, формируемой для проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Забайкальский государственный университет» (далее – Положение, Университет).

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 336.1 Трудового кодекса РФ, приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее - приказ от 02.09.2015 г. № 937).

1.3. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937.

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.5. Для проведения конкурса формируется конкурсная комиссия в соответствии с Уставом Университета и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937.

1.6. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

1.7. В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом Университета, а также настоящим Положением.

2. Состав конкурсной комиссии


2.1. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом ректора Университета.

2.2. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

2.4. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются:

- ректор Университета,
- представитель первичной профсоюзной организации работников Университета,
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Университета.

 П 7.5.67-01-2017	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)
	Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников

- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.5. Состав конкурсной комиссии и порядок ее работы размещаются на официальном сайте Университета www.zabgu.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Задачи и функции конкурсной комиссии

3.1. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

- обеспечение равных условий для всех граждан Российской Федерации, обладающих правом на замещение должности научного работника, принимающих участие в конкурсе;
- объективная оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников;
- отбор претендентов, отвечающих квалификационным требованиям к соответствующей должности научного работника;
- составление рейтинга претендентов;
- определение победителя (победителей) конкурса;
- размещение решения о победителе конкурса на официальном интернет-сайте Университета.

3.2. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

- организация и проведение конкурса;
- рассмотрение заявок, размещенных претендентами;
- проведение при необходимости собеседования с претендентами;
- определение соответствия претендентов установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности научных работников, а также научным и(или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Порядок работы конкурсной комиссии

4.1. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя конкурсной комиссии.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа ее членов.

4.3. Члены конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

4.4. Конкурсная комиссия рассматривает поданные претендентами на вакантные должности научных работников заявления с пакетом документов, оформленные в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников.

4.5. Срок рассмотрения заявок определяется Университетом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.



П 7.5.67-01-2017

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников

4.5. Присутствие претендента на заседании конкурсной комиссии не является обязательным и не влияет на рассмотрение его кандидатуры.

4.6. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия принимает решение и составляет рейтинг претендентов (Приложение В) на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Собеседование проводит заместитель председателя конкурсной комиссии. Собеседование проходит в устной форме.

4.7. Рейтинг (Приложение В) составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту в соответствии с установленными критериями (Приложение А) и порядком определения рейтинга претендентов (Приложение Б), включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Университет с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

4.8. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

4.9. Если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос только за одного претендента.

4.10. Если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, конкурс объявляется несостоявшимся.

4.11. Соответствие единственного претендента на должность предъявленным к нему требованиям, определяется простым большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии. В случае равенства суммы голосов «за» и «против», решающим является голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии.


4.12. Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более не менее 2/3 членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

4.13. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель) (Приложение В). Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом (Приложение Г) и должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4.14. В случае одинакового количества баллов у претендентов, претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании, считается избранным по конкурсу.

4.15. Решение конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для заключения трудового договора.

4.16. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации

 П 7.5.67-01-2017	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)
	Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников

Приложение А

Критерии оценки претендентов на должности научных работников

Таблица А.1 - Критерии оценки показателей квалификации и опыта претендента

№ п/п	Показатели квалификации и опыта претендента		Наличие да/нет	баллы
1.	Сведения о высшем образовании и квалификации	Высшее образование		3
		Кандидат наук		4
		Доктор наук		5
2.	Ученое звание	Доцент		4
		Профессор		5
3.	Общий трудовой стаж	До 1 года		1
		От 1 до 5 лет		2
		От 5 до 10 лет		3
		Более 10 лет		4
4.	Стаж научной работы	До 1 года		1
		От 1 до 5 лет		2
		От 5 до 10 лет		3
		Более 10 лет		4
5.	Стаж педагогической работы	До 1 года		1
		От 1 до 5 лет		2
		От 5 до 10 лет		3
		Более 10 лет		4
6.	Опыт работы на подобной должности	До 1 года		1
		От 1 до 5 лет		2
		От 5 до 10 лет		3
		Более 10 лет		4
7.	Почетное звание РФ			5

Таблица А.2 - Критерии оценки показателей результативности научной деятельности претендента

№ п/п	Основные показатели результативности научной деятельности претендента		Кол-во	Весовой балл
1.	Индекс Хирша в базах данных	РИНЦ		
		Web of Science		
		Scopus		
2.	Количество научных статей в изданиях индексируемых в базах данных за последние 5 лет	РИНЦ		
		Web of Science		
		Scopus		




П 7.5.67-01-2017

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в
конкурсе на замещение должностей научных работников

3.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах за последние 5 лет				
4.	Публикация монографии (главы в монографии) за последние 5 лет				
5.	Количество научных статей в журналах, входящих в перечень журналов рекомендуемых ВАК за последние 5 лет				
6.	Количество конференций, на которых были представлены доклады за последние 5 лет	международные			
		всероссийские			
		региональные			
7.	Руководство / участие в финансируемых НИОКТР за последние 5 лет**	федерального уровня	количество		
			объем финансирования		
		регионального уровня	количество		
			объем финансирования		
		уровня ЗабГУ	количество		
			объем финансирования		
8.	Количество подготовленных под руководством претендента кадров высшей квалификации	на соискание степени кандидата наук			
		на соискание степени доктора наук			
9.	Руководство деятельностью научной школы (научного направления) / участие в деятельности научных школ университета (с указанием конкретной деятельности)**				
10.	Участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, выставок, семинаров и др.) в качестве члена оргкомитета комитета за последние 5 лет				
11.	Премии и награды за научную деятельность				

 П 7.5.67-01-2017	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)
	Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников

Приложение Б

Порядок определения рейтинга претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников

Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Квалификация и опыт претендента»:

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$P_i = C_{i1} + C_{i2} + \dots + C_{ik}, \text{ где:}$$

P_i - рейтинг, присуждаемый i -му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

C_{ik} - значение, присуждаемое комиссией i -му претенденту на участие в конкурсе по k -му показателю, где k - количество установленных показателей.

Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Оценка показателей результативности научной деятельности претендента»:

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$S_i = K_1 \cdot N_{i1} + K_2 \cdot N_{i2} + \dots + K_k \cdot N_{ik}, \text{ где:}$$

S_i - рейтинг, присуждаемый i -му претенденту по критериям «Оценка основных результатов научной деятельности, ранее полученных претендентом»;

N_{ik} - количественный показатель выполнения i -м претендентом k -го показателя, где k - количество установленных показателей.

K_k - весовой балл по k -му показателю, где k - количество установленных показателей.

Итоговый рейтинг претендента формируется путем сложения количества баллов по критериям «Квалификация и опыт претендента» и «Оценка основных результатов научной деятельности, ранее полученных претендентом»:

$$R_i = P_i + S_i, \text{ где}$$

R_i - итоговый рейтинг i -го претендента;

P_i - рейтинг, присуждаемый комиссией i -му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

S_i - рейтинг, присуждаемый i -му претенденту по критериям «Оценка показателей результативности научной деятельности претендента».

Победителем конкурса на замещение должностей научных работников признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценки конкурсной комиссией.



П 7.5.67-01-2017

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в
конкурсе на замещение должностей научных работников

Приложение В

Рейтинговый лист № ____

Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников в ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» от «__» _____ 20__ г., внесённых в перечень претендентов по должностям:

- _____,

должность доля ставки

- _____,

должность доля ставки

получены следующие результаты:


Рейтинг всех претендентов, принимавших участие в конкурсе на замещение должностей научных работников по заявленной научной тематике в ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет»

№	Название подразделения	Должность	Доля ставки	ФИО участника конкурса	Количество баллов	Место
1.						
2.						
3.						
4.						
...						

Председатель конкурсной комиссии: _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

Члены конкурсной комиссии:

 П 7.5.67-01-2017	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)
	Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников

Приложение Г

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Забайкальский государственный университет»
 (ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Протокол № ____
 решения конкурсной комиссии по отбору претендентов,
 участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников
 в ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет»

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и приказом ректора ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» № ____ от ____ 201__ г. конкурсной комиссией проведен отбор претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников по заявленной научной тематике, в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, Положением о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет».


Решение конкурсной комиссии:

В рамках объявленного конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» от «__» _____ 201__ г. на ____ вакантных мест было подано ____ заявок, по ____ на каждое вакантное место. Победителями конкурсов считать претендентов, занявших первое место по результатам оценки и сопоставления заявок конкурсной комиссией, приведенных в Приложении А к Протоколу № _____.

Рейтинг претендентов, принимавших участие в конкурсе на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет», приведен в Приложении А к Протоколу № _____.

Председатель конкурсной комиссии: _____ / _____ /
Подпись ФИО

Заместитель председателя конкурсной комиссии: _____ / _____ /
Подпись ФИО

 П 7.5.67-01-2017	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)
	Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников

Приложение А

к Протоколу № ____
 решения конкурсной комиссии по отбору претендентов,
 участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников
 в ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет»

№	Название подразделения	Должность	Доля ставки	ФИО участника конкурса	Количество баллов	Место
1.						
2.						
3.						
4.						
...						

