



**Забайкальский
государственный
университет**



ЗАЯВКА НА ПОЛУЧЕНИЕ СТАТУСА ФЕДЕРАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Забайкальский государственный университет»**

**Руководитель организации:
Иванов Сергей Анатольевич,
доктор технических наук,
профессор**

www.zabgu.ru

Юридический адрес, почтовый адрес, контактный телефон, e-mail

**672039, город Чита, улица Александро-Заводская, дом 30,
672039, город Чита, улица Александро-Заводская, дом 30,**

Забайкальский край, город Чита, город Чита

Телефон/факс: (3022) 41-64-44.

E-mail: mail@zabgu.ru.

Наименование инновационного образовательного проекта организации- соискателя

Модель регионального методического центра Национальной системы квалификаций как фактор развития квалификаций и их уровней для сопряжения сферы труда и профессионального образования в Забайкальском крае

Направление инновационной деятельности

Разработка, апробация и внедрение новых механизмов, форм и методов управления образованием на разных уровнях в условиях институциональных изменений сферы труда и профессионального образования

Цель инновационного образовательного проекта

Разработка и реализация модели регионального методического центра национальной системы квалификаций (Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям протокол от 23.11.2015 г. № 13)

Задачи инновационного образовательного проекта

- координация совместной работы органов исполнительной власти Забайкальского края, организаций, осуществляющих деятельность в Забайкальском крае, по вопросам применения профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций;**
- проектирование эффективной модели деятельности вуза по формированию и развитию региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций в Забайкальском крае;**

Задачи инновационного образовательного проекта

- разработка, апробация и внедрение регионального центра компетенций (региональный «хаб») по всему спектру общеотраслевых вопросов, возникающих при внедрении профессиональных стандартов;**
- создание условий по организации подготовки экспертов по вопросам применения профессиональных стандартов, подготовки и проведения независимой оценки квалификации с учетом актуальной нормативно-правовой и методической базы Национальной системы квалификаций;**
- становление новой парадигмы исследований и разработок посредством эффективного использования материальной базы вуза по сопряжению процедур итоговой и промежуточных аттестаций обучающихся по образовательным программам высшего, среднего профессионального образования и профессионального обучения в организациях, расположенных на территории, с процедурой независимой оценки квалификации;**

Задачи инновационного образовательного проекта

- проведение мониторинга рынка труда и основных параметров национальной системы квалификаций в Забайкальском крае;**
- целенаправленный поиск решений по развитию механизмов взаимодействия работодателей и организаций профессионального образования, в том числе на основе государственно-частного партнерства, по совместному обеспечению качества подготовки кадров для экономики региона;**
- проведение совместных мероприятий для региональных органов государственной власти, работодателей, иных организаций, граждан по популяризации национальной системы квалификаций и отдельных ее компонентов.**

Основная идея (идеи) инновационного образовательного проекта

В соответствии с подпунктом «б» пункта 4 Положения о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249, одной из задач Национального совета является «координация деятельности органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации».

В связи с переходом к практическому использованию Национальной системы квалификаций (разработка и применение профессиональных стандартов, независимая оценка профессиональных квалификаций, профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ, применение профессиональных стандартов при управлении персоналом и т.п.) возрастает потребность в координации деятельности Национального совета, советов по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций с органами государственной власти, работодателями, экспертным и образовательным сообществом в субъектах Российской Федерации.

Основная идея (идеи) инновационного образовательного проекта

Правительство края и НАРК определили Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» региональным методическим центром по развитию Национальной системы развития квалификаций в Забайкальском крае, как ведущий вуз в экономики региона.

Учитывая, что профессиональные стандарты и системы независимой оценки квалификаций являются на сегодня законодательной нормой и основным инструментом регулирования качества подготовки кадров и управления персоналом, данная работа обеспечит внедрение на предприятиях и в профессиональных образовательных организациях региона новых профессиональных стандартов, формирование системы центров оценки квалификации, отвечающей потребностям экономики и рынка труда региона, повысит инвестиционную привлекательность региона за счет улучшения структуры и качества трудовых ресурсов.

Период реализации инновационного образовательного проекта

Старт 2021-01-01. Продолжительность 5 лет.

Обоснование актуальности выполнения инновационного образовательного проекта:

- основание выбора тематики

Соглашение о взаимодействии между Правительством Забайкальского края и автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций». Стороны определили Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Забайкальский государственный университет» региональным методическим центром по развитию Национальной системы развития квалификаций в Забайкальском крае

- новизна, инновационность предлагаемых решений

Развитие инфраструктуры национальной системы квалификаций в Забайкальском крае с учетом стратегических документов, принятых Национальным советом при Президенте Российской Федерации, через создание регионального методического центра на базе ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет», который будет устранять рассогласованность между специальностями, квалификационными требованиями рынка труда и подсистемами образования.

**Область практического использования и применения
результата(-ов) инновационного образовательного
проекта организации-соискателя с указанием
целевой аудитории**

Национальная система квалификаций в Забайкальском крае, профессиональные стандарты, независимая оценка квалификаций, эксперты по вопросам применения профессиональных стандартов, процедуры ГИА СПО, ВО и профессионального обучения, руководители образовательных организаций, преподаватели, студенты, эксперты по вопросам применения профессиональных стандартов.

Планируемое ресурсное обеспечение организации-соискателя

В соответствии с соглашением между Правительством
Забайкальского края и автономной некоммерческой
организацией «Национальное агентство развития
квалификаций» ресурсным обеспечением выступает
материально-техническая база ФГБОУ ВО «Забайкальский
государственный университет».

Финансовое обеспечение реализации инновационного образовательного проекта организации-соискателя, тыс. рублей

№ п/п	Источник финансирования реализации инновационного образовательного проекта	Планируемые статьи расходов при реализации инновационного образовательного проекта
1.	Средства вуза, привлеченные средства	Создание регионального методического центра по развитию Национальной системы развития квалификаций в Забайкальском крае, 100 тыс. руб.
2.	Средства вуза, привлеченные средства	Организация подготовки экспертов по вопросам применения профессиональных стандартов, подготовки и проведения независимой оценки квалификации, 300 тыс. руб./год
3.	Средства вуза, привлеченные средства	Организация повышения квалификации руководящего состава ВО и СПО по вопросам сопряжения процедур итоговой и промежуточных аттестаций обучающихся по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования и профессионального обучения, с процедурой независимой оценки квалификации. 300 тыс. руб./год
4.	Средства вуза, привлеченные средства	Проведение мониторинга рынка труда и основных параметров национальной системы квалификаций в Забайкальском крае. 100 тыс. руб./год
5.	Средства вуза, средства края, привлеченные средства	Проведение совместных мероприятий для региональных органов государственной власти, работодателей, иных организаций, граждан по популяризации национальной системы квалификаций и отдельных ее компонентов. 100 тыс. руб./год

Организации-соисполнители инновационного образовательного проекта (организации-партнеры при реализации инновационного образовательного проекта)

№ п/п	Наименование организации-соисполнителя инновационного образовательного проекта (организации-партнера при реализации инновационного образовательного проекта)	Основные функции организации-соисполнителя инновационного образовательного проекта (организации-партнера при реализации инновационного образовательного проекта)
1.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр оценки квалификации»	Апробация модели взаимодействия вуза и ЦОК
2.	ГУ ДПО "Институт развития образования Забайкальского края"	Разработка модели ЦОК в сфере образования
3.	ГУ КЦОКО Забайкальского края	Апробация модели ЦОК в сфере образования

Спасибо за внимание!